

四教育組織訂出指引清單供學區參考

教師評估教師計畫向前邁步

「美聯社沙加緬度電」在未來數月，全加州的公校學區將會與學區的教師工會展開會談，以便制訂一項由教師協助評估教師工作表現的計畫。

這「由教師協助和評估教師」的計畫，是戴維斯州長教育改革中的一個主要項目。在明年七月一日前不能與教師

為了制訂推行這項計畫的方法，代表雇主的學區必須與代表雇員的教師工會談判和達成協議。

四個全州性的教育組織在過去數月為了推行這項計畫已舉行多次會談，並且在周一達成了協議，制訂一張指引清單，給學區參考。由於這四個組織分別代表學區、教委會和教師的利益，所以極受重視，被視為成功推行這項計畫的第一步。四個組織將於周二在沙加緬度州府正式宣布達成協議。

戴維斯州長的助理教育顧問蘇·柏瑞表示，四個代表資方與勞工的組織破天荒地合作，象徵了成功的開始。加州教師協會的會長助理伊琳·約翰遜週一說，已制訂出來的指引，可以給學區作為討論的起點，這是極有效率的做法。加州地方學區教委會聯會的法律顧問約翰·布基也說，指引清單可以順利產生，極具象徵意義。

被各方讚揚的指引清單，沒有具體硬性規定學區必須遵守所列出的指引，全部指引都是建議性質的，是否接受，全由學區決定。這份文件還明白表示，因為各學區各有歷史和各有不同問題，所以應有制訂推行辦法的彈性。

學區雖然擁有彈性，但是他們都必須在明年七月一日前訂出執行細則，如果屆時辦不到，州政府便會停止學區的教師訓練撥款。州政府每年花在這項撥款項目上的總款項是四億元。如果學區能在限期前訂出執行辦法，便可獲州政府額外的撥款——每名「顧問教師」(Consulting Teacher)可獲八千四百八十元。

「顧問教師」是推行新計畫的關鍵人物。加州公校現在普遍採用一項方法——以資深教師指導新入職的年輕教師。戴維斯州長的計畫規定，學區須選出模範教師，並由他們來擔當「顧問教師」。

工會達成協議和訂出推行計畫的方法的學區，將會受到懲罰——州政府將會削減這些學區的撥款。那些能夠在限期前制訂計畫的學區，將會獲得獎勵——州政府將會增加撥款。

DH199902254