

教師團體抨擊政府處理問題學生作法

◎陳碧雲

代表少數蘇格蘭教師的全國男女教師協會(National Association of School Masters and Union of Woman Teachers - NASUWT)抨擊蘇格蘭行政當局(Scottish Executive)，對其拒絕將調皮搗蛋的學生隔離開來的決策，表達不滿。他們表示，政府的措施使教師處於危險的情境當中。

該教師團體對當局將不守規矩、難以調教的學生留在校園裡的作法，提出嚴正的批評。該協會在愛丁堡舉行的一場會議中鄭重呼籲有關當局，必須改變其原本的政策。

全國男女教師協會表示，行為有持續性偏差的學生應從學校中隔離開來。這些學生將接受和一般學校相同課程，只是在他們的行為舉止有明顯改善之前，不准回到正常的班級中。

事實上，這項方案在三年前曾經提出，但卻被政府駁回。該協會蘇格蘭分會會長狄諾·費理(Tino Ferri)表示，政府堅持不分班的政策已告失敗。他相信，有關當局對處理此一問題的做法，不僅給老師帶來精神上的威脅，也破壞學校整體的紀律。費理準備對與會的老師以及蘇格蘭國會議員提出呼籲，現在是大家團結一致採取強硬立場的時候了。不過蘇格蘭行政當局卻表示，他們並不打算改變既有的立場。

◇資料來源：BBC News Education, March 31, 2000. "Union Attacks Unruly Pupils Policy"

英政府將發給實習教師薪資

為扭轉日益緊迫的師資荒並吸引大學畢業生投身教職，英政府將提撥七千萬英鎊來發給實習教師薪資。參加學士後師資培訓班學員將可獲得六千鎊一年——相當於學期中每週150鎊，而師資短缺的科目，如數學、自然科學、科技和現代外語等，其學員更可支領年薪一萬英鎊。

面對大學畢業生投身教職的意願日益滑落，要求發給實習教師薪資的呼聲高漲，教育部官員最終不得不向來自大學及中小學校校長的壓力低頭。預計經費將來自財政部長戈登·布朗(Gordon Brown)上週宣佈的十億英鎊額外的教育預算。

為解決數理科教師荒，1998年政府推出「金歡迎方案」(Golden Hellos)，每月補助數理科實習教師五千鎊，卻未真正收效，今年參與中學教師培訓的人數反比去年下降了14%。教育部官員希望從九月開始實施的新方案能扭轉頹勢。

教育就業部(DFEE)的官員認為，活絡的就業市場才是造成師資招募短缺的主因。一位官員表示：「大學畢業生目前供不應求。」教育就業部希望，實習薪資和依教師表現敘薪兩項方案的結合，能提升教師招募的成效。一位發言人指出，這些措施推出後，教職將變成一個較具吸引力的行業。

◇資料來源：TES News, March 31, 2000. "Trainee teachers to get salaries."

☆作者為約克大學教育學博士，專長多元文化教育。