

女教師控告學校性別歧視獲賠償

◎陳怡如

英格蘭北部坎布里亞(Cumbria)郡厄福斯頓(Ulverston)維多利亞中學(Victoria High School)的女教師安德蕊雅·威爾森(Andrea Willson)，最近因應徵校內主管一職未果，狀告學校校管會以及該郡郡議會性別歧視。法院於日前宣判威爾森勝訴。理由為威爾森身受性別歧視之害，理當獲償16,500英鎊（約合台幣90萬元）。其中1,500鎊用以彌補威爾森精神傷害，另外15,000鎊則是其他損失的賠償。法院的判決是基於學校對於該職缺人選的性別，早已預設立場，此由校長道爾(Brian Dower)在學校所用的主管皆為男性，可資印證。而教育標準局(OFTED)先前對該校所作的視導報告中，也曾提及到此一性別失衡的問題。

威爾森第一次申請該校主管職缺時，雖是唯一的應徵者，但並沒有得到錄用。第二次應徵時，另有一位男老師和她一起競爭，結果資歷不如她的男老師得到聘任。法庭主審加賽(Nicholas Garside)表示，陪審團的結論為：校長道爾和副校長基特利(Keetley)對於人選早有偏好，面試進行方式因而有利於男性。

威爾森老師對於能夠勝訴甚感喜悅，並將其歸功於全國教師聯會(National Unions of Teachers)的支持與協助。她同時表示：「我希望法院對此一可怕的性別歧視案的判決，能讓學校的管理階層學到教訓，從而給予我們女性教師更多機會發揮我們的潛力與天分。」

◇資料來源：TES, News, January 22, 1999, "Teachers wins pounds 16,500 in sex bias case victory."

校長荒日益嚴重 教育界再發警訊

英國中小學校長缺的問題雖然一直廣受注意，但情形非但沒有改善，反而每下愈況。根據近日的一份調查，有高達28%的小學第一次校長招募宣告失敗，中學的情形稍佳，但也有19%的學校必須進行第二次招募。這其中又以倫敦地區最為嚴重，60%以上的學校無法一次竟其功。招募失敗的主因則為應徵者不足。

根據一項研究報告的負責人約翰·豪森(John Howson)預測，由於政府要求所有校長在公元2002年前取得「校長專業資格國家證書」(National Professional Qualification for Headship - NPQH)，這項規定將會使情形更為惡化。中學校長協會(Secondary Heads Association)秘書長鄧佛(John Dunford)表示，1997年校長提早退休的一股熱潮是現在後繼無力的主因。他承認，目前中小學校都有校長荒的危機，因為校長一職已被視為高度風險性的工作(high-risk job)。

根據統計，英國目前全國約有800位代理校長以及1,500位代理副校長。此一意願降低的問題在國內也日漸浮現，以近年來台北市應考國中校長甄試的人數由三百餘人驟降為七、八十人，和校長提早離開職場和退休年齡下降的情形看來，英國發生的問題可為前車之鑑。

◇資料來源：TES, News, Jan. 22, 1999, "Interest rates in jobs fall."

☆作者為約克大學教育系博士班學生，專攻多元文化教育。