

良師難求，大批教師出走

◎陳怡如

根據最近英國布魯紐(Brunel)大學的一項研究顯示，教師因健康情形不佳而離職之比率，遠高過其他吃重的行業。除此之外，現行的教師薪資法，似乎在無形之中「懲罰」資深的教師，而迫使他們提早離開。

根據一項對八百位中小學教師之研究指出，教師行業的形象不佳及薪資過低，造成了招募教師上的困難。進一步的分析則指出，比起其他行業來，教師有較高比例的健康問題和不滿足感，數據顯示在各行業的離職原因中，中學教師因病離職的比率高達 37.4%，在小學部分也有 18.6%（遠高於護士的 9%及銀行、藥劑界的 5%比率）。

教師代表、心理學家和就業研究員均將「壓力」視為老師大量出走的原因。就業研究所副所長 Stephen Bejan 指出，許多資深教師與校長都因健康情形不佳而申請提早退休，近年來接二連三的改革更令他們有被輕視的感覺，他因而呼籲負責師資訓練和職業發展的主管機構，能夠幫助教師克服這種孤立及無助感。

報告中也指出，只有 14.1%的中學離職教師成功底轉業至其他工作，小學教師的情形亦同，只有 16.1%，遠低於護士的 75%及銀行與藥劑界的 80%。

Brunel 大學教授 Alan Smithers 指出，許多教師感到精疲力盡，而且也厭倦最近持續不斷的調整和適應；曼徹斯特大學研究壓力的心理學教授 Cary Cooper 更指出，因為教師自治權之減少、更多的直接教學評量以及資深教師對現行制度的不認同，導致「學校教學」現已成為英國壓力最大的一門行業。

基於此一危機，全國校長聯盟的秘書長 David Hart 提出警告：“悲劇在於我們正逐漸失去一大群之資深教師，而這是我們長期上無法負擔的一大損失”。英國政府大力改革教育所導致的師資缺乏，目前尚無具體的解決辦法(見第三期第二頁)，此現象值得國人密切注意。

資料來源： TES Sept 12, 1997 P.3 TES Aug 29, 1997 P.15