

AB20000060C1

分析東京大學教授延長退休年齡事：

東京大學於九月十九日公佈將配合教授「任期制」的制度進行教授退休年齡延長的事項。蓮實校長在該項記者會上表示：「世界各國大學幾乎沒有明文規定教授屆滿六十五歲便需退休」。

這是昧於大學現象的說詞。因為，歐美國家雖沒有明文規定教授的退休年齡，卻對教授的聘任採取一個十分嚴格的評估制度。相較於此，日本一直欠缺一套可以依循的「評估制度」，教授使用陳年講義者多有所聞。

因此，如何在具有「實效性」的評估制度及任期制度配套措施中確保教授質與量以及年齡的平衡分配，將考驗東京大學的相關人士。

換言之，在採行延長退休制度的同時，東京大學也勢必要同時採行「評估制度」及「任期制」，如此，一方面可以保留資優教授，同時淘汰不求上進的教授，進一步強化人事的流動性，促進學術研究的提升。

科技的進步，媒體的急速發展，學生們均很容易透過網路及媒體汲取新知，學院派的拘泥作風將會在少子化傾向的社會洪流中被淘汰。若果東京大學採行無條件的延長退休年齡制度則十分不明智。