

三、國立大學於二〇〇〇年起採行「人物評價」面試入試

國立大學之東北大學、筑波大學及九州大學三所學校，將於二〇〇〇年春天的升學考試，採取美國式 Admission office 「AO」入學考試制度，由專家學者進行面試及書類選考，經行評價之後，以選拔學生。

三校當中，又以東北大學在「AO」入試募集人數中，有半數將不採行現行的大學入學考試中心的學力考試。另，三所大學的募集人數，預估將超過三百人以上。對於現今過於偏重筆試測驗的大學考試，此舉勢必影響其他大學。

所謂「AO」入學考試制度係指「入試擔當事務局」，原為美國大學選拔入學者之專職機構。其

特徵為：由專人負責學生之募集、測驗、入學手續等事項，同時，根據面試時學生之履歷、小論文及談吐等來選拔學生。

在日本，私立大學之慶大、同志社大學等學校之學部，已施行此制度選拔學生。除面試之外，尚根據學生自行撰寫自我宣傳文，高中學校之調查書等，以人品為考量之選拔。今年春天，慶大約二百名、同志社大學則約有七十名學生，經由「AO」方式甄選入學。

文部大臣之諮詢機關「中央教育審議會」，也在今年六月的答辯中，就排除偏重「學力」，根據多元性的評價選拔觀點，要求各大學設置「AO」制度。

今年採行「AO」制度的三大學，其選拔細目尚在檢討中，預測將會以口試、高中學校的調查書及考生的活動報告書等為判斷標準。

東北大學尚於歷來實施之春季入學外，亦擬準備招收十月生，工學部招生定額935人中，約有200人以「AO」入試方式選拔入學，考生資格也放寬幅度，包括社會人士及留學生。

另外，筑波大學、九州大學在募集學生、入學考試兩方面皆在檢討中，兩所大學均表示「募集之人將跨各學部，共計數十名學生」。