

二、文部省的大学審議會（會長・石川忠雄）廣應義塾大学名譽教授）於本（九）月十八日的總會中公布了大力建議「不論國公私立大学的教員均有必要導入任期制之提案」的組織營運部會的中間報告。其道乎入方法以大学方面之判斷，選擇性的任期制為前提下進行，包含教授級的教員均為實施對象，而以任期中之成

績評價來作為是否續任之方案，也被檢討中。此方案之提出目的在於希望能靈活運用目前之終身雇用、年功制的人事現狀，並使教育研究方面不流於呆滯化。但此方案因牽涉到身份的終身保障問題，很可能將引起議論。文部省將接受此方案，並檢討邁向重新規定有關之法則制度。因依現行人事院規則或勞働基準法，目前是無法規定任期之任用或締結勞働契約的。故大學的教員一旦被採用，則為終身制直到退休為止。該部會指摘出目前教員採用之人事問題有⁷因採用本校畢業生比率很高，故校風形成閉鎖現象，因當中停課等之問題會造成學生教育之怠惰、荒廢現象，及因年功

制之人事制度會使研究氣氛呈現停滯現象，等弊端。因此，中間報告指出導入教員任期制有下列三項目的の依據與其他大學的人事交流或任期中的考績評價、謀求教育、研究的活潑化②藉由人事之交流等順利促成教育、研究組織之重組。③培養教員寬廣之視野及創作能力等。

依此建議，任期制之對象包含了助教、副教授、教授等全體教員，任期時間之認定，配合學問、專門科目等實況由大學方面來判斷，有關任期屆滿後之續任或是否再續職之問題也是由大學方面依其業績考評來決定，其導入方式有依特

定的子弟部單位或助教副教授等職種單位來決定任期之方法或者是限於以特定目的從別的大學子招聘時採用之建議中認為此方案若具體的導入，其決定權在國公立大學則由校長依評議會之決定來判斷，私立大學則由理事會來判斷。

組織營運部會將收集從大學子或有關經濟關係團體各方面之意見後為果總最終報告在大學子審議會之中，中間報告中提出。同時，文部省也將朝著重訂法規制度之方向進行，並和人事院、勞働省有關單位進行協議。