

猶他大學推動校務現代化計畫，透過人事精簡及資源重整 以維持競爭力

駐舊金山辦事處教育組

坐落於美國猶他州鹽湖城的猶他大學 (University of Utah, U of U) 是該州最具代表性的公立大學，該校 2026 年 9 月上旬宣布推動校務現代化計畫，將在 2027 年 6 月前裁撤 285 至 855 名員工，以適應人口結構改變、聯邦補助款減少和社會大眾對高等教育信任度下降等問題，希望未來能持續提高教學品質與學術競爭力。校方表示受影響員工約佔全體教職員總數的 5 到 15%，他們的職能將會進行整合、簡化或直接取消，但教師和醫護人員並非裁員對象。

U of U 每個單位都有各自的人事調整程序，並與校方的整體改革同步進行。校長 Taylor Randall 透過聲明表示，這所學校一路走來，都是透過改變、革新與持續進步來壯大自己，而不是墨守成規、固守現狀。教育領導者最重要的責任是守護與傳承，前人為猶他州創建了一所卓越的大學，所有教職員都背負著社會大眾的期待，有責任讓它變得更好並能永續發展。

U of U 將校務現代化計畫聚焦於行政人力的調整，學術研究單位受到的影響較小。該校發言人 Rebecca Walsh 指出，校方打算縮小校務發展辦公室 (Office of Advancement) 和部分職能的人事規模，例如行政支援、資訊科技、行銷與公共關係、人力資源與財務等。該校人力資源長 Jeff Herring 補充說明，部分職位將遇缺不補，其餘則可能被刪除，受影響的員工將有機會申請新的或重新定義的職位。這種不確定性將讓員工及其家人面臨許多生活上的挑戰，但為了實現現代化的目標，Herring 認為改革是無法避免的，校方將盡力支持受改革影響的員工，讓他們在短期內能順利度過轉職的難關。

U of U 的校務現代化目標是希望騰出一部分資源，對核心任務如教學、學術研究和醫療照護等進行更多投資。這項計畫符合猶他州政府近年推動州立大學降低經營成本，重新分配經費以促進未來發展的政策方向。因此，校方亦規劃增加教師職缺、提高教職員薪資、為重

要研究計畫提供更多資金、並持續改善校內的住宿服務。該校也將積極處理全美大學院校面臨的高等教育信任危機，同時為日漸減少的聯邦政府補助款尋找替代財源，並優先將資源撥給有高度市場需求的科系與新興研究領域（詳見其他參考資料）。除此之外，猶他州的大學適齡人口將從 2032 年起開始減少，可能會導致註冊率連年下降，U of U 正為該州的人口結構變化籌劃應對辦法，讓學校屆時仍能維持正常運作與出色的學術表現。

U of U 管理階層認為這些壓力已逐漸反映在學校的財務前景上，如何降低經營成本是遲早都要面對的問題。目前各項校務支出增長速度超過了收入增長速度，這這種增長趨勢是不具可持續性的。雖然該校現在的財務狀況仍相當不錯，但想提升教師待遇、支持更多研究專案、改善校舍與教學設施、甚至推動其他前瞻計畫，就必須透過改革維持穩健的營運盈餘。比如說，為了降低人事成本，未來該校新進人員的退休福利提撥比例將從 14.2% 調降至 6%，如果員工自己能提撥至少 4%，學校會再額外提供相同比例的金額，僱主提撥合計最多 10%（6% + 4%），已較之前明顯降低。

U of U 的校務現代化計畫已是箭在弦上，惟財務長 Gary McArthur 近期表示校方尚未就裁員人數做出最終決定。目前正進行人事精簡評估的單位若需申請補缺或新增職位，校方將予以嚴格審查，藉此嚴格控管員工人數。學校領導人理解教職員此時必定滿腹疑惑並期盼得到回應，未來將在適當時機公布更多資訊，也會讓受影響的員工有直接和管理階層溝通的機會。（詳見其他參考資料）

U of U 早在 2025 年時就開始陸續推動節流措施，並於 2026 年 8 月啟動校務現代化計畫。該校正嘗試集中管理原本分散在不同單位的人員和職能，同時也著手整併文理學院並重新安排預算的優先次序，希望透過人力精簡與資源重整為未來做好準備，盡最大努力應對創校 176 年來罕見的重大挑戰（詳見其他參考資料）。

其他參考資料：

<https://www.abc4.com/news/education/university-of-utah-layoffs/>

撰稿人/譯稿人：陳鐘民

資料來源：2026 年 09 月 09 日, “University of Utah to lay off hundreds of staffers over the next year” , By Alixel Cabrera, Retrieved from Utah News Dispatch, <https://utahnewsdispatch.com/2026/09/09/university-of-utah-to-lay-off-hundreds-of-staffers/>

