

加拿大亞伯達省艾德蒙頓地區學校提供傳統職涯以外的發展途徑

駐溫哥華辦事處教育組

加拿大青年就業困難已是不爭的事實。根據求職網站 Indeed 公布的資料，2026 年暑期工作機會較往年減少 22%；截至 2026 年 4 月，15 至 24 歲青年失業率達 14.3%，為加拿大各年齡層居民中最高。

鑒於此一情況，亞伯達省艾德蒙頓及周邊地區部分高中開始透過「教育夥伴基金會」(The Educational Partnership Foundation)等計畫，協助學生更快銜接就業市場。該基金會主要推動技職導向課程，目標是讓高中生畢業後能直接進入學徒培訓體系 (apprenticeship)。

在該基金會於 2026 年 5 月 28 日舉辦的學生結業典禮上，參與計畫的學區代表及投資夥伴齊聚一堂，分享推動計畫的理念與成果。

艾德蒙頓公立學校 (Edmonton Public Schools) 職涯發展團隊 (Career Pathways Team) 計畫協調員格雷姆·道德爾 (Graeme Dowdell) 表示：「這項計畫非常有價值，為學生提供許多原本難以接觸的學習機會。他們不僅能體驗不同工作領域，也能在培訓機構中與平常難以接觸到的業界導師合作。」

道德爾指出，學區認為任何能為學生創造機會的措施都值得支持，而基金會正是在這方面提供了重要協助。值得注意的是，此類機會正值亞伯達省政府大力投資技術人員之際。該省近期投入 3.38 億加元發展技職教育與技術人才培育。基金會主要外部投資機構「勞動力發展信託基金」(Workforce Development Trust) 受託人傑伊·史都華 (Jay Stewart) 認為，高中階段即應讓學生了解專業技術也是一項值得考慮的職涯選擇。相較於進入大專校院，投入技職領域可望讓年輕人更快就業、減少學貸負擔。

史都華表示：「我們認為，讓年輕學生及早建立認知並接受相關職涯教育非常重要，如此他們才能了解自己將投入的領域，以及從事技術行業所具備的優勢。」他並指出，隨著許多資深技術人才即將退休，未來將釋出更多工作機會給年輕世代。

不過，史都華也坦言，目前整體就業市場仍較為低迷。「我認為營建產業整體正處於一段停滯期，造成此情況的因素很多。我們看到石油產業及大型工業相關領域的成長速度都明顯減緩。」

在加拿大目前處於技術性衰退（Technical Recession）的背景下，青年求職仍將面臨挑戰。道德爾認為，學校應持續提供學生學習新技能的機會，協助其提升就業競爭力，為未來職涯發展作好準備。

撰稿人/譯稿人：Ian Smyth/駐溫哥華辦事處教育組

資料來源：2026 年 6 月 1 日，Edmonton Journal，

<https://edmontonjournal.com/news/local-news/edmonton-schools-provide-alternatives-to-traditional-career-trajectories>

