

## 法國教育部研究顯示，教師生活條件不如其他類別公職人員

駐法國代表處教育組

教師的生活條件是否有別於其他公職主管人員？法國國民教育部評量發展司（以下簡稱 DEPP）深知「家庭與職涯相互依存，且構成薪資、生活水準及退休金方面的不平等」，並在近期公布的一份報告中，分析了法國 85 萬名教師的生活水準與家庭結構。

的確，教師是法國公職體系中的一個特殊群體。根據之前已發表之諸多研究，其平均薪資毫無意外地低於其他 A 類公務員（主管級）。具體說來，僅有三分之一的教師年收入超過 3 萬 4,000 歐元，而其他類別的公職主管人員中有半數達此薪資水準，40% 的教師年收入介於 2 萬 5,000 至 3 萬 4,000 歐元之間。不過，以往的研究較少同時蒐集教師薪資、配偶所得以及家庭其他收入（包括資產或社會補助），若一併納入考量，教師的生活水準實低於其他 A 類公務員。

另一項特別之處是：相較於其他公職主管，教師更常與伴侶共同生活，育有子女的比例也更高。三分之二的教師至少有一名子女，中斷職涯與兼職的情況也因此較為普遍，這也與業內女性佔多數（根據 DEPP 數據，2021 年比例超過 70%）及長期存在的性別不平等有關：近四成教師會在職業生涯的某個階段申請轉為兼職。此外，近五分之一的教師會與另一位教師結為伴侶，在這種情況下，男女在職業發展或薪資方面的差異就沒那麼顯著。

DEPP 的報告中還描述了師資群體老齡化的景象：多數教師的年齡介於 35 至 54 歲間，近五分之一已超過 55 歲。自職涯開始以來曾調動任教學區的教師只佔一半，調動原因多半是為追隨配偶。

諸多因素促使教師工會持續要求針對薪資與職涯發展進行相應協商，惟目前討論已陷入僵局。雖然在 2025 年春季，時任國民教育部長柏恩（Elisabeth Borne）曾重啟關於中階教職人員的改革計畫，但法令最終未能頒布，導致無法正式實施該計畫提議之晉升措施。現任部長杰弗雷（Edouard Geffray）2026 年一月接受《世界報》（Le Monde）專訪時解釋，鑒於「預算受限」，2026 年「並未規劃具體措施」以調

升薪資，此議題將延至 2027 年總統大選後再行處理。

撰稿人/譯稿人：駐法國代表處教育組

資料來源：2026 年 3 月 24 日 Le Monde 電子報

[https://www.lemonde.fr/societe/article/2026/03/24/les-enseignants-possedent-un-niveau-de-vie-inferieur-aux-autres-cadres-de-la-fonction-publique\\_6674013\\_3224.html](https://www.lemonde.fr/societe/article/2026/03/24/les-enseignants-possedent-un-niveau-de-vie-inferieur-aux-autres-cadres-de-la-fonction-publique_6674013_3224.html)

