

波士頓公立學校面臨預算壓力，下學年恐裁減 300 至 400 名教職員

駐波士頓辦事處教育組

波士頓公立學校 (Boston Public Schools, BPS) 因營運成本持續攀升，預計在 2027 會計年度 (自 7 月 1 日開始) 預算中裁減 300 至 400 個教職員職位。學區總監 Mary Skipper 於 2026 年 2 月 5 日校務委員會會議中表示，儘管新學年度預算總額達 17 億美元，較 2026 年度增加 4.5% (約 7,400 萬美元)，但收入增幅仍趕不上支出成長，財務壓力日益明顯。

Skipper 指出，預算將持續投入「優先項目」，包括融合教育及雙語課程，同時也必須面對醫療保險、學生交通、外區特殊教育服務，以及與教師工會新合約相關成本上升等壓力。雖然中央行政單位已節省 3,200 萬美元，但整體財務缺口仍需透過人事調整因應。

根據財務長 David Bloom 說明，實際將裁減約 530 個職位，其中部分為空缺或內部調整，淨減少人數估計為 300 至 400 人。裁減項目包括逾 200 名教師、超過 100 名教室助理，以及部分行政與支援人員。另有約 160 個職位與三所預計關閉校舍相關。

值得注意的是，BPS 在 2024 至 2025 年度已裁減約 400 個全職職位。然而，整體員額自 2019 至 2020 學年度的 9,266 人增加至目前的 1 萬 710 人；同期學生人數則由 5 萬 3,000 人下降至約 4 萬 6,800 人。學區表示，隨著學生數減少，勢必需調整教職員配置。

波士頓市長吳弭 (Michelle Wu) 將打造「全美最佳學區」列為第二任期目標，但多位家長於會中表達憂慮，認為人力削減將影響學生學習品質。家長與教育倡議團體強調，不應削減助教、心理健康支援及課堂輔助資源，否則將衝擊學生福祉與學業表現。

此外，雙語教育與特殊教育支持亦成焦點。英語學習學生約占全體學生三分之一，約四分之一學生具特殊教育需求。多位與會人士呼籲保護雙語教師及少數族裔教育人員職位，避免不成比例衝擊相關族群。

目前預算案仍須經市議會及校務委員會審議通過，校務委員會將自 2026 年 2 月 12 日起舉行系列聽證會，並預計於 3 月 25 日表決。部分人士建議進行獨立財務審計，以釐清行政管理效率問題。

撰稿人/譯稿人：John Hilliard 記者《波士頓環球報》/ 謝博雅

資料來源：2026 年 2 月 5 日 Boston Globe

https://www.bostonglobe.com/2026/02/04/metro/boston-public-schools-budget-proposal-job-cuts/?utm_source=chatgpt.com

