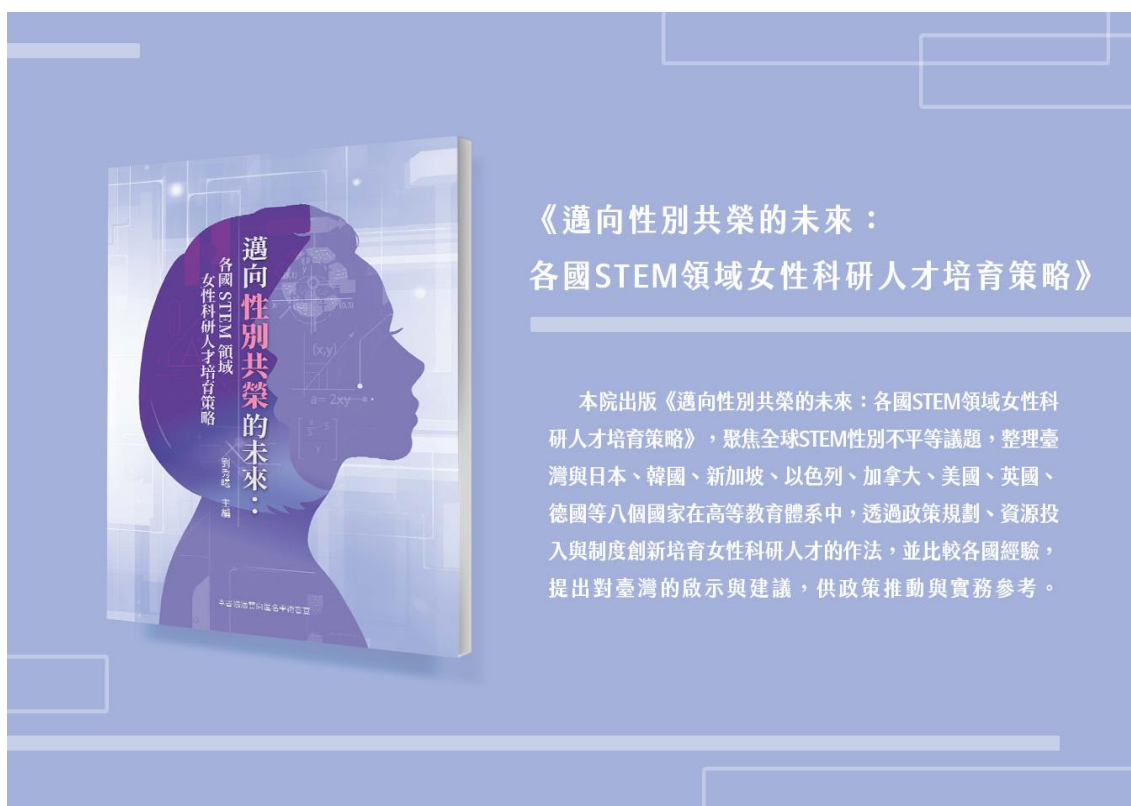


解密科研女力～《邁向性別共榮的未來：各國 STEM 領域女性科研人才培育策略》



《邁向性別共榮的未來： 各國STEM領域女性科研人才培育策略》

本院出版《邁向性別共榮的未來：各國STEM領域女性科研人才培育策略》，聚焦全球STEM性別不平等議題，整理臺灣與日本、韓國、新加坡、以色列、加拿大、美國、英國、德國等八個國家在高等教育體系中，透過政策規劃、資源投入與制度創新培育女性科研人才的做法，並比較各國經驗，提出對臺灣的啟示與建議，供政策推動與實務參考。

圖片製作：教育資源及出版中心

【教育制度及政策研究中心 楊詩敏】

STEM（科學、技術、工程與數學）領域是驅動社會進步及經濟發展的核心動能，對科技創新與國家競爭力具有關鍵影響；然而，全球 STEM 領域的人力資源仍普遍存在性別不平等現象，為提升女性在 STEM 領域的參與及專業發展，各國政府近年積極推動多元政策與方案，期能改善人才培育與職涯發展的結構性限制。

綜觀國內相關研究成果，針對各國女性科研人才培育策略進行系統彙整與比較的專門著作仍相對有限，為回應此一研究與實務需求，本院出版《邁向性別共榮的未來：各國 STEM 領域女性科研人才培育策略》一書，以教育研究者與政策觀察者的多元視角出發，深入剖析臺灣與日本、韓國、新加坡、以色列、加拿大、美國、英國、德國等八個國家，如何在高等教育體系中透過政策規劃、資源投入與制度創新，推動 STEM 領域女性科研人才之培育與發展。

本書系統整理並比較各國相關作法與資料，歸納對臺灣政策推動的啟示與建議，

期能透過跨國比較研究，提供讀者更全面的視野與多元思考，作為臺灣未來相關政策方案的重要參考與改進方向。

本書全文已置於本院「臺灣教育研究資訊網」(TERIC)，歡迎前往閱覽（書名：[《邁向性別共榮的未來：各國 STEM 領域女性科研人才培育策略》](#)）。