

## 讓尊重成為日常～性平大步走 解析性平三法與實例



「性平大步走 解析性平三法與實例」演講簡報封面（人事室提供）

【人事室 鄭雅文】

「性平三法」於 2023 年 7 月三讀通過，自 2024 年 3 月 8 日全面施行，係以被害人保護為中心，目標為強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務、建立專業可信賴的性騷擾防治制度。

為讓本院同仁瞭解「性平三法」在教育、工作與日常生活中，各自的權責範圍與適用，人事室於 2026 年 1 月 12 日舉辦「性平大步走 解析性平三法與實例」演講，特別邀請國立嘉義大學輔導與諮商學系白助理教授怡娟，她在性別平等教育法規與實務領域學有專精，希望透過這次的講座，能幫助所有同仁對性平法規有更全面、更準確的認識。

「性平三法」涵括《性騷擾防治法》、《性別工作平等法》及《性別平等教育法》，全方位保護權益，《性別工作平等法》係保障工作權之性別平等，修法重點為權勢性騷入法、增訂申訴時效，加重雇主性騷防治責任等；《性別平等教育法》建立性別平等之教育資源與環境，修法重點為新增「性霸凌」概念，明定通報程序與通報時效、建置行為人退出校園之機制等；《性騷擾防治法》跨及各場所情境、全面防治性騷擾，並將權勢性騷入法、針對申訴、訴願、調解等機制之流程進行詳盡規範，放寬申訴

時限、增訂權勢性騷擾者之處罰等。「性平三法」適用時應先判斷是否是性騷擾行為，再判斷適用法律。

白助理教授清晰的法規架構梳理與詳盡的實務案例解析，讓參與的同仁們釐清「性平三法」在教育、工作與日常生活中，各自的權責範圍與適用細節，有助於未來在面臨相關情境時，能夠正確判斷與適當處理，共同營造一個更具性別意識的職場與教育環境。