科羅拉多州替代性教師執照計畫緩解教師短缺問題

駐休士頓辦事處教育組

因師培大學學生減少、加上許多教師選擇離開教育崗位，科羅拉多州各學區目前正尋求各種途徑為教室注入新血，其中，由該州教育廳（Colorado Department of Education，CDE）通過的「替代性教師執照計畫（alternative licensure program）」旨在吸引人才轉行投身教育事業，提供參與學員透過為期 2 年的培訓以獲得專業教師執照。

CDE 人資長 Dr. Margarita Tovar 表示：「我們的目標是用更簡易且實惠的方式支持人們成為教師。在 2024 至 2025 學年度，科羅拉多州共有 7,700 個教師職缺，我們曾透過代理教師執照（substitute licenses）及各項應急措施填補了其中 2,800 個職缺，但許多領域如數學、科學及特殊教育等仍難以填補。我們相信替代性教師執照計畫可以做為解決方案，協助我們及時補充師資並作為未來人才培育的管道。」

Gina Luber 係道格拉斯郡學區（Douglas County Schools）Rocky Heights 中學的溝通與傳播教師。在此之前，Luber 已在新聞業擔任 22 年的記者，因得知該學區急需教師而毅然轉行。Luber 先是擔任該校的代課老師，後來逐步適應教學工作。她表示：「投身教育事業是我的使命，我的父母都是教師。適逢 3 年前上任溝通與傳播課教師退休，我便向校長表達任教意願，但也擔憂自己身為 2 個好動女兒的母親，難以投注大量時間重返師培大學進修。」

道格拉斯郡學區教務主任 Erica Mason 表示：「替代性教師執照計畫使像 Luber 這樣的老師得以兩者兼顧，我們是道格拉斯郡唯一免費提供此計畫的學區，學員需完成 2 年的課堂教學與培訓以取得正式教師執照。尤其在 Covid-19 疫情剛結束時，我們幾乎找不到任何求職者，現在卻能吸引到過去從未考慮投入教職的人們進入教育現場，這些人資質優異，並確實帶來顯著效益，若不是該計畫，許多教職——尤其是特殊教育領域，將長期懸缺。」

Luber 目前已取得正式教師執照，與她的學生們一起迎接新學年，

這也是她成為全職教師的第 3 年。許多職缺也正由像 Luber 一樣的教師陸續填補。她表示：「我在當地有名好友曾是交通工程師，如今也成為出色的教師；另外有 2 名住在 Rock Canyon 的朋友，當時與我一起參加首屆培訓課程，其中 1 位曾是時裝設計師，現已成為數位藝術專任教師。道格拉斯郡為轉職者提供的培訓機會十分寶貴，這些人擁有豐富的專業素養，而能轉化先前的職涯經歷，將真實世界的專業知識帶進教室與學生共同成長，則更為珍貴且無可取代。」

道格拉斯郡學區是科州目前試行替代性教師認證計畫的多個學區之一。CDE 表示：「州政府雖對實施此類計畫的學區設有規範要求，但各學區仍可根據自身需求調整計畫內容。這項計畫現已發揮影響力，開始填補教職空缺。」

撰稿人/譯稿人：賴晏如

資料來源：2025 年 9 月 2 日 9 News 電子報（Alternative pathways helping Douglas County Schools fill jobs as Colorado seeks to curb teacher shortage）
https://www.9news.com/article/news/local/alternative-pathways-douglas-county-schools/73-7f5bfa68-eaf5-41a9-889d-60e3ba42b2ec

國家教育研究院 National Academy for Educational Research