

日本男性育兒假取得比率首次超過 40%

駐福岡辦事處（派駐人員）

厚生勞動省於日前發表，根據雇用均等基本調查的結果得知，上年度男性請育兒假獲准的比例較前一年度增加 10.4 百分點，達到 45%。係自平成 5 年有是項調查以來首次超過 40%。可見導入「產後爸爸育嬰假」政策產生效果，男性育兒假取得率連續 12 年持續上升，如果 2025 年再上升 10 個百分點的話，政府所提倡「於 2025 年達到 50%」的目標有可能達成。惟依據企業規模大小及業種不同其取得率的差距頗大。

「產後爸爸育嬰假」與小孩一歲以前可以請的育兒假不同，「產後爸爸育嬰假」是小孩出生後 8 週以內，最多可以請 4 週育嬰的假，是 2022 年新設的制度，根據 2024 年的統計，請「產後爸爸育嬰假」與請一般的育兒假獲准的比例合計為 40.5%。女性的育兒假取得率為 86.6%，目前兩者仍有 2 倍的差距，想請育兒假但又擔心工作而放棄請假的男性仍有不少，厚生勞動省的承辦人表示，尊重勞動者請假的意願是很重要的。

男性育兒假取得率依事業規模別來看的話，員工數在 100 人至 499 人規模的取得率是 55.3%，員工數在 500 人以上規模的取得率是 53.8%，兩者都超過半數。員工數在 5 人至 29 人規模的取得率是 25.1%，員工數在 30 人至 99 人規模的取得率是 35.8%，明顯偏低，浮現出中小企業取得不易的狀況。

依產業別的話，不動產・物品租賃業等與生活有關的服務業・娛樂業等的取得率低於 20%。金融・保險業等則超過 60% 的也有。該調查係 2022 年 10 月 1 日至 2023 年 9 月 30 日一年間有小孩出生的人截至 2024 年 6 月 10 日取得育兒休假的比率。該調查係以員工數 5 人以上的企業 6,300 家為對象，並獲得 3,383 家企業的回答。

撰稿人/譯稿人：駐福岡辦事處派駐人員王鴻鳴譯

資料來源：2025.07.31

產經新聞第 11 版