

## 印度人才鏈結計畫：如何幫助公務員考試落榜考生

駐印度代表處教育組

印度聯合公共服務委員會（UPSC）近日推出「人才鏈結計畫（Pratibha Setu）」功能，旨在為那些雖進入最終面試階段但未能進入最終錄取名單的公職考試考生開創新就業機會。

此項新舉措作為 2023 年公職考試（CSE）結果公布流程的一部分推出，允許經驗證的雇主—包括政府部門、公共部門單位（PSUs）、自治機構以及私人組織—存取這些未被推薦但具資格的考生資料。該計畫旨在透過連結這些優秀人才與尋找頂尖人才的組織，促進替代性的職涯途徑。

雖然「Pratibha Setu」看似全新，其實是「公開揭露計畫（Public Disclosure Scheme, PDS）」的重塑與升級版本。該計畫自 2018 年 8 月開始實施，由人事與培訓部（DoPT）作出決策後推出，UPSC 開始公開未被推薦但願意分享資料的考生簡歷。

這些考生已通過筆試並參加個人面試，但未被納入最終錄取名單。首次進行資料揭露的是 2017 年綜合醫療服務考試（Combined Medical Services Examination）。

隨著時間推移，該計畫擴展至多項考試，包括公職考試、印度森林服務、工程服務、中央武裝警察部隊（助理指揮官）、綜合地質科學家、國防服務（CDS）、經濟服務與統計服務（IES/ISS），以及綜合醫療服務等考試的考生。

### 適用對象

「Pratibha Setu」作為一個結構化的數位平台，為逾 1 萬名未被推薦但通過 UPSC 各階段考試的考生提供其他職業機會。這些人員是經過嚴格篩選並在 UPSC 高標準評估中證明實力的高素質人才庫。

### 如何運作

為促進人才對接，委員會現向已註冊的機構（可為政府或私人機構）提供登入帳號，以便他們存取此人才庫進行潛在招聘。私人公司可透過其「公司識別碼（CIN）」進行註冊，該識別碼將透過印度企業

事務部 (MCA) 入口網站進行驗證。

新平台設有簡化的操作儀表板，功能包括願望清單、候選人篩選、選擇/拒絕介面，使雇主能無縫進行人才甄選流程。每位考生的個人資料，包括教育背景與聯繫資訊，均以電子檔形式提供，以協助甄選。

PDS 轉型為「Pratibha Setu」，使平台更具科技性與易用性。正如其名稱所示 (Professional Resource And Talent Integration - Bridge for Hiring Aspirants，意為「專業資源與人才整合—為應試者搭建就業橋樑」)，此平台旨在為未被錄取的優秀考生建立職涯新橋。

此平台被稱為首創性質的舉措，允許各類機構接觸來自印度最具競爭力考試體系的頂尖人才。藉此，「Pratibha Setu」不僅為 UPSC 考生提供第二個出路，也確保他們多年的準備與實力不被忽視。

#### **不適用的考試項目**

值得注意的是，某些考試不包含在此計畫中。這些包括國防學院與海軍學院 (NDA 與 NA) 考試，以及某些限部門內部競爭性考試 (LDCE)，例如 CBI(副警司)LDCE、CISF 助理指揮官(執行)LDCE，以及部門辦公室主任/速記員 (GE-B/GD-I) LDCE 等。

**撰稿人/譯稿人：陳立穎 綜合編譯**

**資料來源：2025.06.21 Indian Express**

**<https://indianexpress.com/article/education/upsc-cse-result-pratibha-setu-help-not-recommended-candidates-shine-beyond-upsc-exam-public-disclosure-scheme-pds-10078265/>**