

## 越南 2025 年 AI 人才徵聘需求增加

駐胡志明市辦事處教育組

根據 2025 年的徵聘需求預測顯示，勞動市場將會發生大幅變化，許多企業優先徵聘備有人工智慧 (AI) 工具使用技能的員工，薪資比其他資訊科技產業高出 50%。

越南 Navigos Group 公司透過 VietnamWorks InTECH 生態體系對近 2,000 名參加者 (包括全國各地的資訊技術應聘人與企業) 進行調查，並針對 2024 年至 2025 年期間人工智慧浪潮下的資訊技術產業進行報告。

據此，後端/前端 (backend/frontend) 程式設計師是企業預計徵聘最多的職位 (22.5%)，其次是產品經理/產品負責人/專案管理 (product owner/product manager/project manager) (15.7%)。品管/品保工程師與人工智慧工程師均佔 13.1%，顯示企業專注於產品品質檢驗、測試作業及開發人工智慧應用。

Navigos Group 公司產品與技術部經理潘青賢 (Phan Thanh Hiền) 表示：「人工智慧成為資訊技術的強力助手。逾 80% 受訪資訊技術企業表示，正在使用人工智慧來支援工作，其中近 60% 企業每天都在使用人工智慧。逾 50% 企業優先徵備有人工智慧工具使用技能的員工。其中，26.6% 企業優先和 14.1% 已發展出人工智慧和 14.1%。」

潘經理表示，人工智慧領域的人才徵聘需求不斷增加，薪資具有吸引力，並且優先考慮程式設計、資料處理和實際應用人工智慧等技能。大多數企業願意發給人工智慧應聘人薪資高於其他職位。具體是，43.7% 企業透露，給人工智慧員工放發薪資高出 10% 至 20%；18.4% 企業認為，人工智慧員工的薪資高出 20% 至 50%。由此看來，人工智慧員工的價值和需求日益增加。

越德大學技術系主任範成陽 (Phạm Thành Dương) 副教授、博士表示，目前對高新技術人力資源的需求劇增，特別是在數位轉型、4.0 工業革命和先進技術蓬勃發展的背景下。「可以提及的領域包括人工智慧和機器學習、軟體開發及網路安全應用、物聯網、區塊鏈、晶片設計和半導體技術等。現今，優質人力資源的競爭日益激烈。美國、

日本與歐洲等已開發國家面臨技術人力資源短缺，導致國際企業紛紛在發展中市場、尤其是越南和印度尋找人才。因此從 2025 年起，包括人工智慧在內的科技業的招募需求龐大。」

範成陽（Phạm Thành Dương）副教授、博士表示，高新技術畢業生雖多，但許多人無法達到知識、技能和經驗等方面的要求。大學培訓課程要跟上新科技的發展。除了讓學生掌握與培訓領域相關的專業基礎知識外，還須在培訓計畫中定期更新勞動力市場所需的新知識和技能。

胡志明市越南勞動榮軍與社會廳附屬人力需求和勞動市場資訊預報中心主任阮黃孝（Nguyễn Hoàng Hiếu）建議，大專院校務必革新培訓計畫和開發跨學科課程，如結合技術-經濟、技術-環境、醫學-技術等多個領域的知識，以培養對多種職業具有高度適應性的人力資源。此外，專注於培訓軟技能和數位技能融入學科學習，並專注於符合綠色經濟、永續經濟、創新技術等新發展趨勢的職業培訓。

阮主任表示：「在當前的環境下，為了提高競爭力，大學生在學習期間也要不斷更新勞動力市場資訊並專注於職業趨勢預測。明確職業方向，從興趣、能力和市場趨勢，制定學習和自我發展的計畫，注重發展個人形象和工業風格，以給雇主留下深刻印象。」

對於資訊技術、尤其是人工智慧領域，潘經理表示，企業徵徵應徵者時，優先考慮工作經驗和已完成的項目，達 46.9%。程式設計技能和創造力等因素也被強調，顯示了專業技能與創新能力的需求較高。

潘經理表示：「企業對人工智慧人才的要求是著重技術實踐和應用的能力。應聘人精通 Python、R、Java 編程語言和大數據處理，表明在真實的人工智慧專案中須處理大量數據。」因此，潘青賢經理認為，為了提陞技能並趕上人工智慧浪潮，大學生與勞工必須有明確導向的學習與應用策略。學習不只是理論，還需要經常練習。

撰稿人/譯稿人：陳和賢

資料來源：2025 年 2 月 5 日，青年電子報

<https://thanhvien.vn/nam-2025-nhu-cau-tuyen-dung-nhan-su-ai-tang-cao-185250204183619404.htm>