

德國高等教育教師面臨世代交替潮

駐德國代表處教育組

根據「高等教育發展中心 (Centrum für Hochschulentwicklung, 簡稱 CHE)」2025 年 2 月 13 日發布的報告，德國高等教育正迎來一場深刻的世代交替，這不僅是單純的人事變動，更是高等教育體系重塑、迎接新挑戰的關鍵時刻。由於第二次世界大戰戰後嬰兒潮世代的教授們陸續步入退休年齡，預計至 2033 年，德國將有超過 4 成的教授職位需要重新填補，這場規模龐大的「換血」行動，將對德國高等教育的未來發展產生深遠影響。

這份報告揭示，各系所及院校間的退休潮存在顯著差異。例如，神學院的教授退休比例預計超過 6 成，教育學院也高達 5 成 5，藝術與音樂學院同樣面臨嚴峻的世代交替挑戰，許多資深教授也即將退休。相較之下，私立技術學院的教授群年齡則相對年輕。

CHE 項目負責人馬克·許施 (Marc Hüsch) 指出，這波退休潮為年輕學者提供前所未有的學術發展機會。大量職位空缺意味著年輕學者將有更多機會進入學術界，實現學術理想。同時，這也是高等院校重新審視自身發展策略、調整學科設置、引進新興領域的絕佳時機，為學術發展注入新的活力。

然而，這場世代交替並非毫無風險。CHE 總經理弗蘭克·齊格勒 (Frank Ziegele) 強調，人員變動需要投入大量時間與資源，高等院校和政府部門必須提前規劃，制定周全的應對策略。他呼籲，不應將此視為削減經費的機會，而是應善用此契機，推動高等教育的進步。

面對這場變革，德國高等教育界需要積極應對，把握機遇。首先，要加強對年輕學者的培養與支持，提供更多發展平台與機會，鼓勵他們勇於探索、創新。其次，要重新評估學科設置與發展戰略，引進新興領域，以適應快速變遷的社會需求。此外，還應加強國際合作，吸引更多優秀的國際學者加入，共同推動德國高等教育的發展。

撰稿人/譯稿人：駐德國代表處教育組

資料來源：德國高等教育發展中心網站 2025 年 2 月 13 日新聞

<https://www.che.de/2025/analyse-zur-alterstruktur-mehr-als-40-prozent-der-hochschulprofessuren-in-deutschland-muessen-bis-2033-voraussichtlich-neubesetzt-werden/>

