

越南高等教育機構透過提供許多福利待遇以吸引大學講師

駐越南代表處教育組

越南許多高等教育機構正在招聘高素質的講師，以滿足 2025-2030 階段高等教育機構標準的要求。不少學校為具備教授學銜的應聘者提供「巨額」獎勵從數百萬越盾到五億越盾不等，以吸引他們到校任教及參與研究工作。

招聘需求旺盛

2024 年 12 月初，海防市人民委員會提出了一項有關支持、吸引和培養高素質人才的機制與政策之建議，旨在為 2024-2030 階段的海防大學提供人才保障。根據該提案，當地規劃一次性對回海防大學任教的講師提供資助：國內外教授可獲得 5,000 萬越盾、副教授為 4,000 萬越盾，博士為 3,000 萬越盾。此外，提案還明確規定，所有享受資助的對象須承諾自接受資助起，在該校工作至少 5-6 年。2024 年 3 月，財務-營銷大學公佈了一項特殊的吸引政策，以吸引講師到校工作。在此次招聘中，該校宣布以甄選的形式招聘 43 名應聘者，其中包括 35 個講師招聘名額，要求應聘者至少具備碩士以上學歷，涵蓋多個領域。學校對每位應聘者提供一次性吸引資助：教授可獲得 400-500 萬越盾，副教授 200-300 萬越盾，博士則為 60-100 萬越盾。

2024 年初，胡志明市國家大學公佈了「吸引、留任及發展 350 名優秀青年科學家和領軍科學家計畫（VNU350 計畫）」。該計畫旨在將胡志明市國家大學發展為亞洲頂尖的研究型大學系統，實現其發展願景。在福利政策方面，優秀的青年科學家和領軍科學家將享受來自胡志明市國家大學的支持政策，以及由各招聘單位提供的具體支持政策。

根據該計畫，對於優秀青年科學家，在前兩年內將獲得一項 C 類科研課題（經費最高 200 億越南盾）；第三年將獲得一項 B 類科研課題（經費最高 1 兆越南盾）；第四年將獲得支持，用於投資科研實驗室，經費最高可達 10 兆越南盾。對於領軍科學家，在前兩年內將獲得一項 B 類科研課題，經費最高 1 兆越南盾；接下來的年份將獲得支持，用於投資科研實驗室，經費最高可達 30 兆越南盾，並獲得支持

建立強大的研究團隊，以及申請主持各級科研課題的機會等。在這場「競爭」中，也有許多私立大學參與，例如阮必成大學、胡志明市科技大學等。這些學校投入數百億越南盾，以吸引擁有博士及以上學歷的講師到校工作。

擴展政策以吸引人才

根據胡志明市國家大學的一位領導介紹，「VNU350 計畫」的目標是吸引優秀人才和領域內的頂尖專家。吸引領軍科學家的目的在於讓這些卓越的科學家能主導科學技術任務，為發展強大的研究團隊創造條件，而不是僅僅為了合作以產出國際發表的成果。

這是一項為胡志明市國家大學的發展戰略量身定製的長期系統性投資政策。因此，根據具體情況，胡志明市國家大學將制定適合的機制。重要的是注重實質性和有效的投資，而不是流於形式主義。

胡志明市工業大學（IUH）校長范紅海表示，學校按照國家規定為新進博士支付薪資。具體來說，博士的起薪係數為 3.0，並額外每月支持 7 百萬越盾（若有科學論文發表），再加上約每月 1,300 百萬越盾的附加收入。如此算來，一名剛畢業的博士每月收入超過 2,500 百萬越盾。

對於屬於吸引對象的博士（受邀來校工作），將獲得 1 億越盾的獎金。然而，要吸引並留住講師和科學家，還需要更多的政策支持。在選擇加入學校之前，他們會考慮學校的發展方向、工作條件等是否有助於充分發揮自己的能力。

安江大學（胡志明市國家大學-DHQG TPHCM）校長武文勝表示，此前，在學校尚未併入胡志明市國家大學體系之前，安江省曾有一項高層人才培養計畫，透過資助學費來支持人員深造，但最終只有一人參與，而且學成後也未回歸服務。這表明，地方高層人力資源的發展以及地方大學的人才吸引問題目前仍然難以解決。

在實施 VNU350 計畫過程中，學校為每位講師提供 6,000 萬越盾的獎勵。然而，為了吸引他們回校工作，學校必須透過具體承諾來提供許多附加條件。僅依靠獎勵金，顯然不足以對申請者產生足夠的吸引力。

撰稿人/譯稿人：範氏燕

資料來源：2024年12月16日 sggp 電子報

<https://www.sggp.org.vn/nhieu-dai-ngo-de-thu-hut-giang-vien-dai-hoc-post773239.html>

