

世界各地辭職的教師人數增加

駐越南代表處教育組

聯合國教科文組織代表表示，全球教師離職率在 7 年後翻一倍，離職原因之一是薪資。聯合國教科文組織 2030 年教育目標國際教師工作小組教育計畫的專家代表，分享在 7 月中旬的教師政策和法律框架諮詢研討會上的資訊。

根據聯合國教科文組織（簡稱 UNESCO）的數據，全球教師離職率從 2015 年的 4.62% 上升到 2022 年的 9.06%。男教師的離職率是女教師的 2 倍，分別為 9.2% 和 4.2%。該組織預估，要達成 2030 年普及教育的目標，全球需要額外增加 1,300 萬小學教師和 3,100 萬中學教師。教師離職率不斷上升，加劇了全球教師短缺的情況。

這位專家認為，造成這種情況的原因之一是許多國家的教師薪資缺乏競爭力。世界上半以上國家的小學教師的薪水低於其他具有類似要求的職業。與歐洲一樣，十分之七的國家都存在這種情況。據報導，在一些低收入國家，教師的薪資是具有類似要求的職業平均薪資的兩倍，但往往仍不足以滿足家庭開支。

此外，聯合國教科文組織專家表示，導致教師離開該行業的因素還包括工作條件和對職業的滿意度、薪資、晉升機會以及健康或家庭責任等個人問題。截至 2024 年 4 月，越南存在 11.3 萬名學前和高中教師之缺額。大多數地區都存在著師資短缺的問題，尤其是英語、電腦科學、音樂和美術學科。

越南教育與培訓部指出，主要原因是該行業吸引力有限、教師流動率高以及缺乏為某些特定科目招聘教師的資源。教師離職的原因與聯合國教科文組織指出的類似。

教育與培訓部副部長表示，2024 年 11 月 20 日提交國會的教師法草案有許多重要政策需要克服，例如教師薪資在行政和職業薪資體系中排名最高。首次聘用的教師的薪資比常規行政薪資表增加一級。學前班和小學教師群體享有比目前更高的職業獎勵，分別為 10% 和 5%。

撰稿人/譯稿人：陳鈺瓊

資料來源：2024 年 12 月 1 日 世界各地辭職的教師人數增加

<https://vnexpress.net/giao-vien-bo-viec-tren-the-gioi-tang-4820712.html>

