

日本財務省與文部科學省就如何改善教師待遇問題意見對立

駐大阪辦事處（派駐人員）

就有關改善公立學校教師待遇問題，日本文部科學省與財務省在 2025 年度預算編制過程中發生意見對立情形。文部科學省要求無條件調升薪資，而財務省則強調應先著手進行工作方式改革。兩個中央部會在改善待遇的目的上達成一致，但在方法上的意見分歧加深，雙方至今未能找到妥協點。

對立的起因為代替加班費一律支付基本月薪之 4% 的「教職調整額」制度。教職調整額是根據 1971 年制定的教師薪酬特別措置法來支付，據當時統計，每月平均加班時間為 8 小時左右。然而，半世紀過去，2022 年度調查顯示，教師加班時間已大幅增加，小學為每月 41 小時，國中則達 58 小時。

因此，文部科學省在推動包括明確休息時間的「工作間隔」措施等工作方式改革的同時，提出計劃在 2025 年的預算概算中將調整額提高至 13%。

財務省認為，應以減少加班時間為條件，利用 5 年時間逐步將調整額提高至 10%，並在此後考慮轉向加班費支付制度。財務省認為，此方案除了以減少加班時間為前提，並能夠作為推動教師工作方式改革的強力激發措施。財務省對一律發放的做法表示反感，其中原因是對文部科學省未能充分推動教師工作方式改革而表示不滿。

文部科學省對財務省的提案強烈反對，認為該提案沒有提及教師名額增設等問題，僅僅縮短工時將會導致教師質量下降。

文部科學大臣阿部俊子於 2024 年 11 月 12 日定期記者會中指出「不進行教職員名額改善，僅以減少加班時間作為教職調整額提高的條件，這是一種不合理的討論方式。」曾任文部科學大臣、現為石川縣知事的馳浩也在同月 21 日定期記者會上表示，對財務省的方案表示不滿意「這種逐步慢慢推進的做法令人憤慨，應該與名額改善一起推進」。文部科學省透過官網公開反駁財務省方案，顯示出強硬的態度。

另一方面，倘文部科學省提出的調整額調升 13% 之方案得以實現，

預計國家與地方自治體負擔每年將增加 5,600 億日圓。全國知事會於 2024 年 11 月 21 日向文科省提出緊急建議，指出尚未顯示有足夠的財源保障，而財務省的方案也需年額 3,700 億日圓之預算。

另外，在 2024 年 10 月眾議院選舉中，執政黨失去過半數議席，預算案若無在野黨合作將無法通過，而在野黨也各自提出改善教師待遇的方案。文部科學省與財務省之間的「拉鋸戰」將在年末預算案確定前加上政治情勢等因素愈加激烈。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2024 年 11 月 23 日 產經新聞

