

印度制憲日，爭取女性權利與性別平等

駐印度代表處教育組

隨著國家慶祝印度憲法 75 周年，我們必須認識到在保護女性權利方面取得的重大進展。公平與平等的社會願景已被寫入憲法，並使印度能夠在性別平等方面取得卓越成就，儘管面臨種種挑戰。

印度議會的聯合會議定於 2024 年 11 月 26 日舉行，以紀念印度憲法制定 75 周年。2015 年，政府決定將 11 月 26 日定為憲法日，並自那時以來，這一天已成為全國的年度慶典。這一天標誌著印度憲法的實行。

印度於 1949 年 11 月 26 日在議會中央大廳實制憲法，並於 1950 年 1 月 26 日生效。憲法保證法律面前平等，並禁止基於性別的歧視。它還賦予國家為女性制定特殊規定的權力，保障她們的福祉和發展。儘管取得了顯著進展，但挑戰依然存在。

性別暴力、不平等的工資以及在決策職位中的有限代表等問題，仍然妨礙女性的賦權。隨著印度準備於 11 月 26 日慶祝憲法日，我們來回顧並分析印度法律框架如何隨著時間的推移進化，以確保性別平等並保護女性權利。

印度憲法 75 年：印度性別法律的演變

印度走向性別平等的歷程充滿複雜性，文化傳統、法律改革和社會運動在其中扮演了重要角色。獨立後，性別平等被納入了國家的憲法和法律框架中。新制定的印度憲法的序言呼籲「地位和機會的平等」，並包括幾個保障性別平等的條文。

保障女性平等的不同條款包括：

- 第 14 條 (Article 14)：體現了法律面前平等和法律保護平等的原則。
- 第 15 條 (Article 15)：禁止基於性別、宗教、種族、種姓或出生地進行歧視。
- 第 16 條 (Article 16)：確保所有公民在公務員任用中擁有平等機會。
- 第 51A 條 (Article 51A)：該條款規定，作為基本義務，必須放棄

對女性尊嚴有損的習俗。

- 第 42 條 (Article 42)：指導國家為保障人道工作條件及產假待遇制定規定。
- 第 39 條 (Article 39)：作為國家政策指導原則的一部分，該條款規定男女同工同酬。

除了憲法保障的權利外，幾項最高法院判決和立法也為建立堅實的法律框架來保護女性權利和確保性別平等鋪平了道路。以下是一些重要法規：

- 1961 年賜嫁財禁止法 (Dowry Prohibition Act 1961)：首個名單上的法規是 1961 年的賜嫁財禁止法。該法旨在終止賜嫁財的習俗，禁止要求、支付和接受賜嫁財，並對給付和接受賜嫁財的人施加罰款。
- 1961 年產假福利法 (Maternity Benefit Act, 1961)：該法旨在為職場女性提供工作保障，並規範女性在特定機構的生育前後工作。目的是減少對女性在招聘過程中的偏見，消除基於性別的職場歧視。
- 免費法律援助權 (Right to Free Legal Aid)：根據 1987 年的《法律服務機構法》(Legal Services Authorities Act, 1987)，女性無論其財務狀況如何，都有權獲得免費法律援助。
- 財產權 (Right to Property)：在印度，女性在購買、出售和繼承財產方面擁有與男性平等的法律保護。《印度教繼承法》於 1956 年規定了寡婦和女性繼承人的財產分配程序。2005 年對《印度教繼承法》第 6 條的修正規定，女性在共同家庭的財產中與男性擁有平等的權利。根據這一變更，女性繼承人擁有與男性繼承人相同的父親財產繼承權。
- 2005 年防止家庭暴力法 (Protection of Women from Domestic Violence Act, 2005)：該法旨在保護女性免受各種形式的家庭暴力和虐待—包括身體、經濟、性和情感上的暴力。它為陷入虐待關係和婚姻中的女性提供了法律保障和救濟。
- 2013 年職場性騷擾防治法 (Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013)：2013 年的《防止職場性騷擾法》規定了一個框架，旨在保護女性免受職場中任何形式的性騷擾，並保障她們

的生計。該法旨在解決女性在職場上面臨的性騷擾問題，創造一個安全、包容的工作環境。

撰稿人/譯稿人：陳立穎 綜合編譯

資料來源：2024.11.26 News 18

<https://www.news18.com/india/75-years-of-indian-constitution-striving-for-womens-rights-and-gender-equality-9126607.html>

