

## 越南企業需深度參與人力資源之職業培訓

駐胡志明市辦事處教育組

勞動力技能之提升依賴於培訓，但企業正規培訓課程之變化總是落後於勞動市場之需求。因此，在企業短期與直接培訓課程被認為是解決勞動力技能短缺問題的最佳方案之一。職業教育總局成人教育司司長陶重度（Đào Trọng Độ）表示，目前關於職業培訓中的業務參與和業務責任問題有很多指導方針與政策。

「職業教育法」鼓勵企業和組織參與培訓。或，《職業教育發展策略》也提到了職業教育與企業、勞動市場的密切聯繫。稅法也規定了企業參加培訓的優惠政策。企業將資金用於職業培訓之部分，將免徵企業所得稅。「中-小企業協助法」也制定了協助中-小企業創業與勞動力技能培訓之政策。雇主的責任已明確界定。

我們有完整的政策和法規，但執行力度仍然有限。據職業教育總局統計，目前 100% 的職業教育機構與企業簽訂了合作，以參與職業培訓。但據評估，企業尚未深入參與此過程。

實際上，為了建立和擴大培訓與企業密切聯繫、按企業需求進行培訓之模型，大多數新學校都僅僅停留在外面形式，如帶學生去實習或招聘人事，很少有企業從一開始就參與培訓課程。當企業不參與、不下提人力資源之需求時，學校不知道如何提供適當之培訓，當企業無法使用時，就說達不到要求，必須重新培訓。

為提高職業教育品質，促進企業深度參與職業培訓過程，職業教育總局同步實施了以下解決方案：

制定政府行動計畫，落實 2023 年秘書處關於繼續創新、發展和提高職業教育品質的第 21 號指令；在企業內設立職業教育機構；當企業想要參加培訓卻不知從何開始時，為企業提供技術方面之協助；加強職業教育領域的國際合作，如與國際勞工組織或澳洲組織協調組成多個職業技能委員會，預計將納入《就業法》（修訂）；部署多個德國的雙重培訓模型，或日本的 Kosen 模型。

許多專家認為，要提高品質和勞動技能，企業必須是投資發展職業培訓的重要人物，必須發揮比當今現實更大的作用；必須是培訓過

程中的主體，而不僅僅是一個局外人。

撰稿人/譯稿人：陳和賢

資料來源：2024年4月3日，政府電子報

<https://media.chinhphu.vn/doanh-nghiep-can-tham-gia-sau-vao-dao-tao-nghe-cho-nguoi-lao-dong-102240403094205781.htm>

