

日本文部科學省通令要求各地方政府提早舉辦教師甄試

駐大阪辦事處（派駐人員）

日本文部科學省在近日通令全國各都道府縣以及政令指定都市的教育委員會，能夠提前約 1 個月進行公立小中高教師甄試，並要求 2025 年度初試日期以 5 月 11 日為基準。盛山正仁文部科學相在閣議後召開之記者會上表示「考慮民間企業以及其他公務員職業徵才情況下，需要提前舉辦教師甄試」。

此通知中要求，2025 年度教師甄試將以 5 月 11 日為基準盡量提前安排，並對於可在 5 月 11 日舉行考試的教育委員會將提供國小教師甄選的試題。並呼籲在 1 年內設定多次考試日期，以及繼續推動大學三年級即可報考的新措施。

據文部科學省表示，原本許多地方自治體擬訂教師甄試於大學四年級的 7 至 8 月舉行考試，並在 9 至 10 月公布錄取結果。另一方面，據內閣府調查，已決定在企業就業學生中，約有 9 成學生在 6 月之前已得到企業內定。

為了對抗民間企業招募活動提前的情況，文部科學省在 2023 年 5 月已對各教委提出，要求 2024 年度教師甄試提前約 1 個月的 6 月 16 日為目標進行。但為確保人才，文部科學省認為 2025 年度將需要進一步提前。提前考試日期需要對教師培訓大學的課程進行調整，以及重新評估教育實習通常在 5 至 6 月進行的情況。教師甄試提前恐會增加學生與相關機關負擔，但文部科學省認為應該考慮將教育實習透過整年進行並將日期固定於星期幾進行等靈活的對應方式。

2022 年度公立小學教師甄試，錄取競爭率為 2.3 倍，創連續 5 年最低記錄。被指出是由於長時間工作環境等因素導致教師職業出現人氣低迷之情形。據 Recruit Works 研究所發表，預計 2025 年 3 月將畢業的大學生與研究生，對於民間企業的求供倍數將達 1.75 倍。較 2024 年求供倍數上升 0.04 個百分點，3 年連續增加。求職活動將成為對學生有利的「賣方市場」。

該調查於 2024 年 1 月至 3 月，透過電話、網路等方式進行，共有 4,132 家擁有 5 人以上員工的企業以及 1,035 名大學生與研究生參

與回答。相對於企業求才人數預計增加 3.1%至 79 萬 7,000 人，有意願在企業就業的學生人數將增加 0.9%至 45 萬 5,000 人。Recruit Works 研究所表示「在人手短缺之情況下，企業招募意願持續上升」。

以企業規模來看求供倍數，員工人數少於 300 人的企業求供倍數最高，達 6.50 倍，員工人數 300 至 999 人的企業為 1.60 倍，員工人數 1,000 至 4,999 人的企業為 1.14 倍，5,000 人以上的企業為 0.34 倍。顯見規模越小的企業，採用的需求卻高。關於行業方面，超市等零售業的求供倍率為 16.21 倍，建築業為 9.35 倍，製造業為 2.07 倍。另一方面，金融業為 0.23 倍，服務業與電信業為 0.36 倍，求供倍率偏低。

撰稿人/譯稿人：駐大阪辦事處派駐人員

資料來源：譯自 2024 年 5 月 6 日 每日新聞 第 12 版

