

奧地利女性下一個職業發展的導師夥伴

駐奧地利代表處教育組

與男性相比，女性在職業生涯中仍面臨更大的障礙。奧地利大學的促進支援計畫旨在幫助她們發現自己的優勢，並由女性導師擔任榜樣。

在平等權利方面，奧地利還有很長的路要走。在英國市場營銷機構"Reboot"於春季提交的一份關於歐洲勞動力市場女性平等的分析報告中，奧地利僅排名第27位，為倒數第四。只有荷蘭、塞浦路斯和土耳其的情況比奧地利更糟。在薪資方面，情況也差不多：同樣的工作，女性的收入仍比男性低約16%。在管理職位方面，也有很多地方需迎頭趕上。根據奧地利勞動工會每年發布的"女性管理報告"，2022年，在奧地利排名前200位的公司中，女性在管理職中的比例為8.9%，在監事會中的比例為24.7%。

為了在促進性別平等方面做出一些貢獻，薩爾茲堡專業高等學院/應用科技大學現在推出該校特有的九個月指導計畫，對象為學士或碩士學位最後一年的女生。薩爾茲堡專業高等學院校長 Dominik Engel 強調這項計畫的成功，他表示被指導者和指導者都表現出了極大的興趣。該計畫最初是規劃15對師生，但現在已經有21對。

Stefanie Schweiger 是被指導的學生之一，她現在是商業經濟學系第五學期。她說：身為商界女性，要堅持自己的主張並不容易，常會被束之高閣。她希望她的導師--負責 MPreis 公司人力資源、財務、策略與專案的 Verena Gredler --能夠為她提供積極的相互交流和建立關係網絡的機會。Engel 校長強調說，兩人會面的目的是透過積極傾聽、提問、確認和鼓勵，使會面成果正向發展且富有成效。導師是 "夥伴、顧問和榜樣，憑藉其高水準的專業知識和經驗，應成為被指導者在職業生涯和個人發展中的榜樣"。

然而，薩爾茲堡專業高等學院並不是唯一一所開展這項專案計畫的大學。2020年與女性物流社團共同發起的第二輪"女性物流指導"計畫目前正在 BFI 維也納專業高等學院進行。女性物流社團成員中的導師將幫助物流和運輸管理專業的女生和畢業生認識和發展自身

的技能和能力，並將其更具體地納入職業規劃中。在成功進行試點計畫後，維也納農業大學也啟動了首個針對林業女性的"森林指導"方案。

即使在畢業後，奧地利大學也為女性畢業生提供支援。在維也納科技大學，有一個為期一年的職業指導計畫，提供給渴望從事學術事業的女性博士後人員。在此期間，學員不僅可以從學術領域的導師那裡獲得經驗，還可以參加研討會和培訓，為他們的學術生涯做好準備。

茵斯布魯克醫學大學的"Helene Wastl 醫學指導計畫"自 2005 年起開始實施，該計畫具有類似的結構，對象為正在接受專科培訓的女醫生、博士後、參與學士後研究課程者以及對學術生涯感興趣的特許任教資格者。該計畫的協調人 Claudia Beyer 說：「醫學界的等級制度仍然很森嚴。指導計畫旨在鼓勵和支持年輕女醫生追求學術生涯」。指導夥伴關係的重點是橫向和縱向網絡、策略知識和被指導者的個人職業規劃。

撰稿人/譯稿人：駐奧地利代表處教育組

資料來源：奧地利新聞報 2023 年 11 月 21 日

Eine Tandempartnerin für den nächsten Karrieresprung

<https://www.diepresse.com/17847961/eine-tandempartnerin-fuer-den-naechsten-karrieresprung>