

印度職場女性主導概念日益變化

駐印度代表處教育組

1992 年，印度憲法第 73 條和第 74 條修正案規定，在 Panchayati Raj（印度農村的村莊自治）中為女性保留三分之一的席位。這項改革雖然緩慢，但在政府和民間社會的共同努力下，影響逐漸顯現。這項變化的一個重要面向不僅是女性代表性的增加，而且是男性和女性對性別多元化領導價值的看法逐漸轉變。如今，幾位女性選手在公開競爭中角逐並獲選。讓擁有超過 130 萬名女性基層治理體系成為世界上性別最平衡的體系之一。

截至 2023 年夏季，只有 34 名女性當選國家元首或政府首腦，世界各國部長中只有 21% 是女性。但好消息是，女性大使和使節團團長的數量隨著時間的推移而增加，目前已達到 20.5%。在印度，則落後全球平均，約 12%。我們在 Kubernein Initiative（庫伯內因倡議）看到，雖然印度外交部高層的女性人數較少，但在中上層（司處長和副部長），女性比例翻了一倍，接近 30%，而在新入職者中，女性比例約為 45%。這些數字表明，未來幾年外交政策領導層可能會發生重大變化。

一些已經開始實行女性主義外交政策的國家強調實現代表性和權利，作為其新政策目標的關鍵組成部分，雖然代表性是變革的基礎，但它必須伴隨著更大的能量以及結構和思維的轉變。這種改變的責任不能僅僅落在女性身上，而必須取決於由男性和女性共同塑造的制度。正如印度外交部長蘇傑生在受訪時所說，這是為了將女性主義觀點引入外交政策，同時讓更多女性參與外交政策議題。一項針對印度使團女團長的研究表明，雖然她們的人數總體上可能較低，但她們所擔任的戰略職位對印度的目標和抱負具有重要價值，其中包括巴基斯坦、印度常駐聯合國代表團、德國、中國、荷蘭、巴西等。代表性必須與制度結合才能帶來長期利益。

除非全面納入平等和包容原則，以及促進婦女和其他社會代表性不足群體的平等代表性，否則當今複雜和多層次的挑戰就無法解決。印度距離這些目標還很遙遠，但我們的政策和重點顯示了我們推動漸

進變革的意圖和決心，一般經常用語從「婦女發展」到「婦女主導的發展」就足以代表重大的變化了。

從歷史上看，女性一直在引領印度的變革，從自由運動期間的薩羅吉尼·奈杜（Sarojini Naidu）和比凱吉·卡瑪（Bhikaiji Cama），到第一位女總理英迪拉·甘地（Indira Gandhi）和第一位女性外交部長喬基拉·艾耶（Chokila Iyer）。儘管有人認為，這些女性中的許多人來自享有特權和出身的地方，但也有許多人並非如此。即使有機會，擔任外交領域的女性也從來都不是一件容易的事。我們如何維持正在發生的變革，並成為使外交政策更具包容性的關鍵要素，這將是未來最重要的問題。

撰稿人/譯稿人：陳立穎編撰

資料來源：印度時報、印度斯坦時報等媒體

