

越南學習者帶薪實習之新政策

駐越南代表處教育組

許多大學允許大三、四的學生主動選擇實習的時間和地點。該規定為學習者創造暑假完成規定課程的機會。

面對事實，早在夏初，許多企業與學校建立密切聯繫，舉辦招聘活動並提供具有吸引力的實習計畫。與以往不同，學生為增加經驗而願意接受實習機會，但現在學生有很多選擇和考量。其中，不少學生提出帶薪實習的要求。

在人才爭奪戰背景下，帶薪實習是企業感興趣的一項政策。企業與學習者經雙方友好協商，現就合作相關事項達成實習協議，內容包括雙方權利、義務等。實習工資在 100 至 300 萬/月，在技術和 IT 企業工資大概 400 至 1,000 萬/月。

儘管有令人鼓舞的動向，但到目前為止，因為《勞動法》和其他一般性法律，沒有任何文件規定實習生的工資。儘管如此，現時還有很多無薪實習。

這項活動仍然是國家發展高等教育，以聯繫和鼓勵企業接收和創造條件，讓學習者實踐、進行科學研究和轉讓技術，有助於提高培訓質量的政策之一。

無薪實習在很多國家仍然存在。昆士蘭科技大學 Christine Morley 教授分享：即使在澳洲，學生在實習時也會面臨很大的經濟困難。“無論如何，我們都需要停止假設大學生都有富裕的父母，將會全額資助他們和免費勞動是學生從現實中學習的最佳方式的想法。”

事實上證明，帶薪實習不僅減輕學生的經濟負擔，激勵學生，還增加責任感和工作質量。

企業既然出錢雇用實習生也會更用心指導，對實習生要求更高。

實習生也不至於每天“端茶倒水”，可以主動的學習，學到更多知識，得到收穫和工資。因此，對實習生提供餐費、交通補助等各種經濟支持是一個需要推廣的新趨勢。

目前，為給學生創造實習機會和賺取額外收入條件，大多數高校都與企業合作，部分學校甚至建立有效的企業學期模式。

但越南約有 80 萬家企業，其中中小企業佔 98%以上，因此在這一群體很難申請帶薪實習機會。因此，需要有宏觀層面的政策支持企業接收實習生，為提高培訓質量和國家人力資源做出貢獻。

撰稿人/譯稿人：陳鈺瓊

資料來源：<https://giaoducthoidai.vn/thuc-tap-co-luong-post642149.html>

