

內華達州透過立法增加心理行為健康照護的人力規模

駐舊金山辦事處教育組

內華達州是美國聯邦政府認定心理行為健康照護缺乏地區，該州在相關服務普及度與心理疾病流行度等指標的全國排名亦墊底。根據內華達大學拉斯維加斯分校(University of Nevada, Las Vegas, UNLV)的人力資源研究報告，該州的每位心理與行為健康專家必須服務 460 人，人力短缺的程度在山區及西部各州(Mountain states or Mountain West)中排名第二。內華達州議會本(2023)年將審查兩項法案:議會第 37 號法案(AB37)及議會第 69 號法案(AB69)，針對該州缺乏心理行為健康服務專業人員的痛點進行改善。

議會第 37 號法案將創建內華達州立行為健康人力發展中心(Behavioral Health Workforce Development Center of Nevada)以訓練更多專業人員；議會第 69 號法案則計畫擴大該州醫療保健學系的學貸償還優惠計畫，納入心理行為健康照護相關專業的學生，依據目前州法這些學生因資格不符而無法享有此優惠待遇。

偏遠地區行為健康政策委員會(Rural Regional Behavioral Health Policy Board)透過議會第 37 號法案建議在內華達州高等教育系統(Nevada System of Higher Education, NSHE)內，建立以該州為服務範圍的內華達州立行為健康人力發展中心，藉此招募並培訓專業人員。該中心將參與高中課程的設計，輔導學生直到他們考取證照為止。該委員會的主席 Fergus Laughridge 在聽證會上表示，議會第 37 號法案的目標是希望培養心理行為健康照護人員，避免本地學生因該州缺乏相關培訓課程而遠赴他州求學、實習，學成後卻留在他州就業的窘境。此外，內華達州立行為健康人力發展中心將不會有實體辦公室，而是透過在內華達大學拉斯維加斯分校內設立行政中心作為樞紐，透過遠端工作與內華達州高等教育系統各機構及所有學區合作，擴大「職業與技術教育計畫」(Career and Technical Education Program)，將心理行為健康專業納入學校課程以培養更多人才。此外，該中心還會加強支援以心理行為健康照護為專業的弱勢學生，包括鄉村青年、LGBTQ+ (註一)、BIPOC (註二)、及非英語裔族群等，藉此提高照

護人員的文化背景多元性，以幫助更多病患。

議會第 37 號法案已獲得許多民間組織支持，如內華達州心理學協會 (Nevada Psychological Association)、美國兒科學會內華達州分會 (Nevada Chapter of the American Academy of Pediatrics) 等。州議會的歲收委員會 (Assembly Committee on Revenue) 已聽取該法案的簡報，惟目前尚未採取任何行動。

瓦肖地區行為健康政策委員會 (Washoe Regional Behavioral Health Policy Board) 是另一個法案 (A.B.69) 的建議者，希望擴大「內華達州健康照護人員 (Nevada Health Service Corps) 學貸償還優惠計畫」的適用對象，除了一般醫療照護外，也納入心理學家、婚姻與家庭諮商師、社會工作人員、藥物濫用與賭博治療師、和其他有執照或經認證的專業人員。上述人士獲得學貸償還優惠後，必須承諾在內華達州執業至少 2 年，無論病患的年齡、身分、背景、與財力為何，他們都必須提供照護，並接受帶有醫療補助的付款方式。

議會第 69 號法案 3 月中旬在教育預算審查會上獲得共識，將從一般州預算 (State General Fund) 中撥款 150 萬美元作為學貸償還優惠計畫的基金，內華達州高等教育系統預估未來每年還須提撥 44,000 美元，以增加該計畫擴大後的管理經費。

支持議會第 69 號法案的組織亦不少，如內華達州駐校心理諮商師協會 (Nevada Association of School Psychologists)、全國心理疾病聯盟內華達州分部 (National Alliance on Mental Illness, Nevada) 等，而且到目前為止，該法案尚未收到反對意見。這些組織將議會第 69 號法案視為改革內華達州心理行為健康照護品質的開端，他們認為該州目前有許多家庭和個人正被心理健康與藥物濫用等問題所困擾，擴大學貸償還優惠計畫能增加學生的招募來源，可望有效緩解心理行為健康照護人力短缺的問題。

雖然議會第 37 號與議會第 69 號這二項法案預期可增加心理行為健康照護的人力規模，但另一個障礙目前還無法解決 - 保險公司不願將心理行為健康照護的治療費用納入醫療保險的理賠範圍。相關單位與民間組織認為這個問題很難在短期內改善，上述二項法案可以先解決眼前急迫的需求，同時也為內華達州爭取處理醫療保險理賠議

題的時間。

註一：LGBTQ+（Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Questioning, and Plus）代表女同性戀者、男同性戀者、雙性戀者、跨性別者、對其性別認同感到疑惑者、以及其他更多可能者。

註二：BIPOC（Black, Indigenous, and People Of Color）代表黑人、原住民、和其他有色人種等多元文化背景的族群。

撰稿人/譯稿人：駐舊金山辦事處教育組

資料來源：2023 年 03 月 24 日，“A pair of measures aim to tackle state’ s behavioral health provider shortage”，Written by Camalot Todd, and Retrieved from Nevada Current,

[https://www.nevadacurrent.com/2023/03/24/a-pair-of-measures-tackle-behavioral-health-provider-shortage/-](https://www.nevadacurrent.com/2023/03/24/a-pair-of-measures-tackle-behavioral-health-provider-shortage/)

