

波士頓公立學校學監 Brenda Cassellius 宣布離職

駐波士頓辦事處教育組

The Great Divide 是一個調查小組，探討波士頓和全州的教育不平等問題。註冊後可收到我們的通訊，並將想法和提示發送到 thegreatdivide@globe.com。

波士頓市和學校領導者於 2022 年 2 月 7 日宣佈，波士頓學校學監布蘭妲·卡塞利烏斯 (Brenda Cassellius) 將在本學年結束時[2022 年暑期]卸任，在她動蕩的任期內，新冠疫情造成了學習上的重大中斷，還出現了一些爭議。

在一份聯合聲明中，卡塞利烏斯、波士頓市長吳弭 (Michelle Wu) 和學委會主席傑里·羅賓遜 (Jeri Robinson) 對卡塞利烏斯的離職情況作了說明，但吳市長在她自己發給波士頓社區的信中稱這是一個「共同的決定」。

「我們經過慎重考慮，互相尊重所有相關人員，並承認本學年及以後仍有許多工作要做，我非常感謝學監的領導，特別是在處理 COVID-19 新冠疫情的時候，以及她在解決我們學區內所需的結構性改革方面的勇氣。」

但卡塞利烏斯在接受採訪時暗示，這個決定不是她的。

「當我接受這項工作時，我知道我是一個政治任命者，」卡塞利烏斯說。「每個人都應該能夠挑選自己的團隊。……而吳市長應該能夠挑選她自己的團隊。」

學校委員會由市長任命，有權雇用和解雇學監，2022 年 6 月，在該市準備選舉新市長時，學校委員會曾試圖為卡塞利烏斯提供一些保護，將她的合同延長到 2024 年 6 月。該合同原定於 2022 年 6 月到期，現在這一延長可能會使波士頓的納稅人付出巨額遣散費。

她的即將離職縮短了卡塞利烏斯在 2019 年 7 月上任時為自己設定的目標：她希望在 13 年內讓 2019 年秋天開始上幼兒園的學生獲得高中文憑。現在，她將在她們離開二年級時與她們說再見。

卡塞利烏斯之前在明尼蘇達州擔任了近十年的教育專員，她對有

機會領導學校系統表示感謝。

卡塞利烏斯在一份聲明中說：「與這麼多的人--家長、教育工作者、社區和宗教領袖以及慈善夥伴--一起工作，她們都致力於幫助我們的孩子實現她們的夢想，這給我的願景〈全員參與〉賦予了新的意義。」我們一起奠定了一個更強大的基礎，波士頓公立學校可以在此基礎上繼續發展。我愛波士頓，我愛這份工作。」

卡塞利烏斯的離開將為波士頓公立學校增加更多的不穩定因素，該學區在 8 年內已經有了兩位常任學監和兩位臨時學監。在權衡卡塞利烏斯的未來時，吳市長一直對這一點很敏感。

吳市長在 10 月告訴《環球報》：「我們需要我們系統的穩定性。」但她也補充說：「我期待著就我們如何確保對進展的問責進行艱難的對話。」

羅賓遜說：「我們的目標是在 2022-2023 學年開始前安排一個人到位。」她說，理想情況下，是一個永久性的領導人。羅賓遜還在一份聲明中讚揚了卡塞利烏斯的任期，她說：「她為我們這些和她有同樣夢想的人樹立了榜樣，即所有波士頓公立學校的學生都有公平的機會在學校和生活中獲得成功。」

卡塞利烏斯的任期一直被廣泛的問題所困擾。她一直在努力組建她的領導團隊，上周宣佈了她最新的領導層改組。她面臨著校長們對她的高中改革計畫的抗議，並經受了教師工會的不信任投票和許多家長對延遲重新開放學校和校車遲到的批評。

在 2022 年夏天的一個尷尬時刻，卡塞利烏斯讓她在麻薩諸塞州擔任學區學監的臨時執照過期，而她從未參加過獲得正式學監執照的州認證考試。後來她參加了考試並拿到了執照。

2020 年的一次嚴厲的州審計也迎來了更大的州政府監督。

但卡塞利烏斯取得了重大勝利，包括提高畢業標準，使之與州立大學的入學要求相一致，並全面修改考試學校的錄取標準，使更多的人能夠進入。

在某些方面，卡塞利烏斯的離職有點讓人想起她的前任湯米·張 (Tommy Chang)，他在 2018 年 6 月與時任市長馬丁·J·沃爾什 (Martin J. Walsh) 進行了艱難的對話後突然離職，後者表示他想在沒有諮詢學

校委員會的情況下向另一個方向前進。張學監獲得了 30 萬美元的賠償。

根據卡塞利烏斯的合同，她可能有權獲得一年的工資，最新的城市工資記錄顯示為 28 萬美元--如果她的離開被認為是學校委員會提前結束合同的舉動。然而，如果她自己辭職，除了未使用的假期補償外，她不會得到離職金。

學校的一位發言人說，細節正在最後確定。

擔任教育委員會主席的市議員朱莉婭梅佳（Julia Mejia）說，她擔心卡塞利烏斯的離開會造成更多的不穩定。

她說：「我對這一事件的轉變感到驚訝。任何時候有一個新的學監，有一個新的願景，它只是使工作更難真正向前推進。」

事實證明，在新冠疫情中尋找一個新的學監是很棘手的。許多有才能的學監被全球健康危機搞得筋疲力盡，一些人辭職了，這給近年來全國各地區面臨的學監短缺問題增加了更大的壓力。

波士頓特有的其他因素也可能給搜尋工作帶來麻煩。波士頓正在探索是否回到一個選舉產生的學校委員會，這意味著現在雇用的任何學監可能最終為一個完全不同的委員會工作。

同時，州政府對學校系統的密切監控也引起了對州政府接管的質疑。吳女士上周在市政廳會見了麻州教育廳長傑弗瑞·萊利（Jeffrey Riley），她在 2022 年 2 月 7 日的採訪中說，她告訴他接管不是一個選項。她說沒有討論卡塞利烏斯的未來。

在 2022 年 2 月 7 日的聲明中，萊利對卡塞利烏斯的任期給予了肯定。

萊利說：「卡塞利烏斯博士在一個甚至在新冠疫情發生之前就面臨多種挑戰的地區努力工作。她領導該區制定了一個時間表，使 MassCore 成為所有學生的畢業要求，致力於建立一支更加多樣化的教師隊伍，並擴大學生在藝術和體育方面的機會。」

總部設在華盛頓特區的教育領導組織（Chiefs for Change）的首席執行官邁克·馬吉（Mike Magee）說，波士頓將與其它大城市在招聘學監方面展開競爭。

他說，學校委員會的不穩定性可能是一個障礙。

馬吉說：「優秀的領導人現在對領導系統的最大擔憂是，他們到任後不會得到適當的支持，而且政治會很不穩定。」由於與他們的領導力無關的原因，他們將不得不在幾年後離開。」

波士頓教師工會主席潔西卡·唐（Jessica Tang）對卡塞利烏斯對公平、社會情感健康和學校建築升級的關注表示讚賞。

她在一份聲明中說：「她的領導將對我們的學校和社區留下長期的積極影響。」

波士頓社區領導力學院的大二學生多里昂·李維（Dorion Levy）說，卡塞利烏斯一貫傾聽學生的意見。

「她總是試圖為我們準備一個更好的未來，她總是確保我們的意見被聽到，」李維說。

戴山·哈靈頓（Dasan Harrington）是波士頓 Dorchester 區的羅素小學（Russell Elementary）五年級學生的父親，他質疑如果波士頓公立學校不能留住一個領導者，未來會怎樣。

他說：「學監們往往會被嚼碎後吐出來，這就像沒有人關心波士頓商店一樣。而受害的是孩子們。」

撰稿人/譯稿人：James Vaznis and Bianca Vázquez Toness / 翁而真

資料來源：Boston Globe （2022.2.7）。

https://www.bostonglobe.com/2022/02/07/metro/boston-superintendent-brenda-cassellius-announces-resignation/?p1=BGSearch_Advanced_Results