

## 加拿大醫學協會期刊發佈有關黑人健康的特刊

駐加拿大代表處教育組

加拿大首屈一指的醫學協會期刊（The Canadian Medical Association Journal, 簡稱 CMAJ）出刊 110 多年以來，於 2022 年 10 月首次與黑人研究人員合作，製作兩期關於黑人族群醫療保健的特刊——該企劃案令 CMAJ 正視其在延續醫療保健領域的反黑人種族歧視方面的重要性。

此特刊專題討論黑人醫療相關主題，從加拿大醫學院體系中的反黑人種族歧視，到修改黑人男性罹患率偏高的前列腺癌篩檢流程。期刊總編 Kirsten Patrick 表示，在彙整此特刊資料時，CMAJ 的編輯團隊成員也藉此反思其本身的偏見，他說：「正是通過審視這些議題以及探討問題的根源，我們才能更好地瞭解我們的醫療體系是如何存在著種族歧視，以及 CMAJ 如何排擠這個長期受到壓迫的群體。」

此專題特刊約在兩年前開始策劃，由黑人健康教育合作組織（Black Health Education Collaborative, 簡稱 BHEC）倡議，BHEC 是由學者和醫療工作人員組成，旨在透過教育和研究來改善黑人健康。該組織兩位負責人 Onye Nnorom 和 OmiSoore Dryden 在 George Floyd 於 2020 年夏季逝世後，應 CMAJ 邀請就黑人健康與種族歧視主題，撰寫一系列文章。

Nnorom 醫生說：「我們花了幾個月的時間開會，期間數次深度討論讓大家理解是什麼導致黑人研究作者和健康公平主題在該期刊發表的嚴重不足。」Nnorom 是一名家醫科醫生，也是多倫多大學的家庭和社區醫學系黑人主題負責人以及公平、多元和包容性主題負責人。

這些會議與討論促成了黑人健康、反黑人種族歧視和健康平等專家的特別編輯委員會的成立，以編輯該專題特刊。當大量投稿開始湧入時，CMAJ 決定從一期特刊增加到兩期，最終於 2022 年春季出版。Patrick 醫生說：「我很快意識到這是一個人們多年來一直遇到的問題——我們在 CMAJ 一直沒有談論這些重要主題。」

少數族群作者代表性不足

CMAJ 歷來沒有蒐集其投稿作者種族背景的數據，這使得黑人

和少數族群研究人員的代表性不足的嚴重程度幾乎無法用絕對數值來量化。然而，CMAJ 最近開始邀請作者在投稿上自我表述其種族背景資料，Patrick 醫生表示這將使 CMAJ 能夠從 2023 年初開始評估其為改善多元性所做的努力成效，此改變是受到新冠疫情的影響。隨著公共衛生機構努力拉平感染曲線，專家們成功說服其中許多單位開始收集基於種族的數據。該數據證實了那些專家一直存疑的問題：COVID-19 感染率和重症率在少數族群中皆高於平均值。這有助於改變加拿大醫學界的觀點，即蒐集種族背景數據有助於醫療體系更好地為少數族群服務。

Patrick 醫生還指出，在與 BHEC 磋商的初期，黑人團體領導指出 CMAJ 工作團隊（編輯、副編輯、出版商、審稿人和其他人）總體上缺乏種族多元性的問題。Nnorom 醫生說：「我們注意到決策桌上沒有太多少數族群的代表。」儘管 CMAJ 沒有蒐集其員工種族背景的資料，但 Patrick 醫生承認，CMAJ 歷來都沒有種族多元化的工作團隊，BHEC 指出了這一點，並說：「黑人同僚在 CMAJ 的刊載頁面上並不受歡迎。」

在最初為這兩期特刊徵集論文時，CMAJ 公開宣告該期刊需要增加少數族群的研究，倡議由黑人學者主導，打破 CMAJ 的系統性種族歧視。在該期刊公開如此宣告之後，Patrick 醫生對大量湧入的投稿並不感到驚訝，她說：「我們正在為人們提供一個管道來探討加拿大醫療保健系統和醫學體系中的種族歧視，顯而易見地，我們將獲得以前沒有管道發聲的信息。」

展望未來，CMAJ 承諾每年報告其在黑人健康主題和作者種族背景方面的進展，並致力於提升員工的種族多元性。該期刊聘僱第一位黑人副主編，以及其他遭受種族歧視的員工，並聘請總部位於多倫多的 Inclusive Leaders 顧問公司，協助 CMAJ 制定公平的招聘流程，致力「植根於反壓迫」。Patrick 醫生說：「CMAJ 不僅透過反黑人歧視的角度看待事物，也要透過反伊斯蘭恐懼症、反原住民壓迫等角度來看待事物。我們在反黑人歧視方面做了特別的討論，這一點非常重要，但 CMAJ 需要廣泛努力推進各種平等與反歧視工作。」

「代表性很重要，但尚嫌不足」

雖然聘僱黑人和其他受種族歧視的員工以及改善公平招聘流程是積極向前的一大步，但 Nnorom 醫生說：「代表性很重要，但尚嫌不足，CMAJ 需要更上一層樓，聘請反黑人種族歧視方面的專家。」

Patrick 醫生表示同意並指出 CMAJ 正在組建一個由黑人醫生和學者組成的顧問小組。她還致力於招聘在反種族歧視和公平工作方面具有豐富經驗的專家。她說：「當我們雇人，以及與人建立聯繫時，我會十分謹慎。大家歷來對大學的詬病是，他們只讓象徵性的人物加入，而不給予相關資源或權力，並利用這些象徵性臉孔展現出組織多元化的假象，我非常小心地避免重蹈覆轍。」

撰稿人/譯稿人：陳怡君

資料來源：Hannah Liddle, 「The Canadian Medical Association Journal releases special issues on Black health」, University Affairs, 2022 年 12 月 12 日。  
<https://www.universityaffairs.ca/news/news-article/the-canadian-medical-association-journal-releases-special-issues-on-black-health/>

