

管理學院女性學生增加

駐印度代表處教育組

在印度賴布爾管理學院(IIM Raipur),研究所課程近來招收的女生多於男生,但頂級工程和管理機構需要更多元化。

發展經濟學的一項研究發現,受過教育的女工的孩子有可能更健康,受到更好的教育。在印度,類似研究促使政府為女童提供教育,並為女性而不是男性家庭成員提供金錢福利。2021年,一項商業標準分析發現,受過大學教育的女性人數較多的地區,Covid-19 疫苗接種率較高。

大學管理學院也出現女性增加的趨勢。與加爾各答、班加羅爾、艾哈邁達巴德的舊印度管理學院相比,一些新的印度管理學院例如在賴布爾有 62% 的女性、羅塔克有 61% 的女性、卡施普爾有 43% 的女性,具有更好的性別多樣性。

官員們說,卡施普爾(IIM Kashipur)和賴布爾(IIM Raipur)的女性人數是過去 10 年來最高,在賴布爾(IIM Raipur),女學生人數也首次超過男學生。

KPMG 在印度的教育和技能發展主管羅摩瓦米(Narayanan Ramaswamy)說:「我們看到管理學院校園中越來越多的女性,這表明越來越多的女性選擇成為管理人員。」這是很好的現象。

撰稿人/譯稿人:陳立穎

資料來源:經濟時報等媒體綜合編譯