

沙加緬度繼明尼阿波利斯後成為美國第二大教師罷工學區

駐舊金山辦事處教育組

明尼阿波利斯(Minneapolis)的教師罷工進入第三周，加州首府沙加緬度(Sacramento)2022年3月成為美國第二大因工資和人員短缺而停工的學區，沙加緬度數千名教師和學校工作人員於2022年3月23日辭職。

沙加緬度及明尼阿波利3月8日發生教師集體罷工，當時全國各地的學區正在應付新冠肺炎和資源短缺所帶來的衝擊。

教師工會抓住勞動力市場緊縮所帶來的機會，試圖恢復過去幾十年來因工會規模和影響力縮小而失去的權力。專家預計，隨著美國逐漸擺脫疫情，將會出現更多勞資糾紛。

沙加緬度市聯合學區3月24日與沙加緬度市教師協會(Sacramento City Teachers Associatio)及服務業國際工會1021區分會(Service Employees International Union Local 1021)談判失敗，導致76所學校課程取消，計43,000名學生受到影響。

代表2,800名教師和1,800名學校雇員的工會本月稍早以壓倒性多數投票決定罷工。教師們表示，儘管有聯邦資金和地區預算盈餘，沙加緬度仍存在嚴重的人員短缺問題。教師工會主席大衛·費舍爾(David Fisher)提到：「學區搞錯輕重緩急，沒有危機意識。」

加州勞工聯合會及SEIU Local 1021的發言人史蒂夫·史密斯(Steve Smith)提到：「這些勞工行動從疫情開始成為全國趨勢的一部分。」他同時提到：「員工們真的厭倦了糟糕的待遇，平時安全保障不足且工資低。這些人許多是在最艱難的時期真正提振了我們經濟發展的重要員工。」

拉斯維加斯內華達大學教育政策學系研究教師工會和集體談判的教授布蘭得利·馬里亞諾(Bradley Mariano)表示，在疫情爆發之前教師罷工即有上升的趨勢，他預期教育工作者在壓力重重的兩年後再次發聲。

「緊縮的勞動力市場增加了談判籌碼。」馬里亞諾補充說明：「學區方會說：『現在雇用更多教師的能力有限。』而這樣的說法是否屬

實都給教師工會爭取教師調薪討價還價的空間。」

北加州的其他地方，舊金山灣區 Mount Diablo 地區的教師週六(3/19)達成了初步協議。在索諾瑪 (Sonoma)的 Cotati-Rohnert Park 地區，教師在經過六天的罷工後於上週四(3/17)重返工作崗位。兩個最大的全國教育工作者工會的發言人表示，他們不知道即將發生其他教師罷工。

沙加緬度學區表示，2%的加薪可被接受，同時願意提供全額的醫療保險費用。

4,500 多名教育工作者和支持者仍在明尼阿波利斯舉行罷工並陷入激烈的談判。談判在薪資、班級規模和為學區 29,000 名學生提供更好的心理健康支持等重大問題上有所進展，但沒有取得突破。明尼阿波利斯教師聯合會領導人(Shaun Laden)肖恩·拉登週二(3/22)在一段影片當中提到：「我們會一直堅持到達到訴求為止。」工會領導人堅持認為，明尼阿波利斯學區由於擁有疫情紓困基金而資金充裕，但是學區行政單位則表示並非如此。

明尼阿波利斯學區教育委員會主席金·埃裡森(Kim Ellison)表示這是「一個強有力的提議」，它顯著提高了工資，應該足以「找出一個對雙方都有效的協議，讓我們的孩子儘快返回學校。」

馬里亞諾教授提到，聯邦資金的湧入使全國學區的預算雖然看起來更好，但是行政單位不願將這些短期資金用於長期加薪。

明尼阿波利斯學區的行政人員指出，他們預算中大約 7000 萬美元的聯邦援助是一次性資金，如果用於長期債務，當資金用完時將被迫進行痛苦的削減。

沙加緬度市長達雷爾·斯坦伯格(Darrell Steinber)曾在 2017 年協調打破教師與學區之間的僵局，他敦促當地雙方盡一切可能立即結束罷工。「孩子們錯過的學習已經夠多了，他們的教育和心理健康正受到威脅。如果成年人繼續相互鬥爭，他們將繼續受苦。」斯坦伯格週三(3/2)在一份聲明中說道。

資料來源：<https://www.edweek.org/teaching-learning/exits-by-black-and-hispanic-teachers-pose-a-threat-to-learning-recovery/2022/02>

