

2020 年韓國國家性別平等指數，僅「微幅」上升為 74.7 "家務勞動負擔、玻璃天花板依然存在"

駐韓國代表處教育組

韓國女性家族部兩性平等委員會公布 2020 年國家性別平等指數 監測結果及改編方案

1. 保健與高等教育升學為完全平等水準
2. 國會議員和管理者的性別比例降至 20 分左右
3. 家務勞動時間性別比、育嬰留職停薪性別比也不過 30 分

據調查，2020 年韓國國家性別平等指數為 74.7 分，比前一年小幅上升了 1.0 分。

女性家族部表示，在 2022 年 3 月 9 日召開第 14 次兩性平等委員會，進行了《2020 年國家性別平等指數調查結果及改編方案》的書面審議。

女性家族部根據兩性平等基本法，為了掌握國家的性別平等水準及制定和檢查施政方向，從 2010 年開始每年調查並發表性別平等水準。

國家性別平等指數是比較一個國家內男性的生活水準與女性的生活水準，以「完全平等狀態」為滿分 100 分。

指數由△社會參與△人權·福利△認識·文化等 3 個領域、8 個項目、25 個指標構成及評分。

從各領域來看，社會參與領域為 69.1，低於所有指數，其後為性別平等認識、文化領域(75.0 分)及人權、福利領域(82.0 分)。

細分為 25 個項目時，健康相關保健項目為 97.0 分，性別平等水準最高。 高等教育機關升學率性別比為 100，達到了完全平等的水準。

但是以主要機構的高層管理及經理人員分佈等決定的賦權項目，雖然比前一年小幅上升，但仍以 37.0 分處於最低分。

國會議員性別比率為 22.8，比 2021 年的 19.4 上升了 1.1 分，管理及經理人員性別比率為 24.8，上升了 0.6 分。

在經濟參與項目，經濟活動參與性別比率為 76.1，比前一年下降

了 0.2 分，性別間薪資差距也下降了 0.1 分，為 67.7 分。但是，正式雇員的性別比為 84.6 分，上升了 1.4 分，反映了新冠疫情導致臨時雇員的性別比率不均衡更加嚴重的現象。

在性別平等認知、文化領域，家務勞動時間性別比率(31.3)、育嬰留職停薪性別比(32.4)仍然處於低分，但與 2021 年相比分別上升了 0.6 和 5.5 分，反映了男性育嬰留職停薪增加的趨勢。

反映地區特性的地區性平等指數為 76.9 分，比前一年上升了 0.5 分。

把全國 17 個地區的性別平等水準分為上等、中上等、中下等、下等 4 個階段進行分析的結果顯示，首爾、釜山、光州、大田、濟州是上等地區，忠南、全北、全南、慶北是下等地區。

在安全項目，暴力犯罪受害者的比率為 65.3，對社會安全的整體安全認知性別比為 76.7。

女性家族部表示，此次為了正確反映性別平等水準，改編了國家性別平等指數。改編方案由 3 大目標、7 個領域、22 個指標組成，增加了勞動市場職業種類分別、長輩照護分擔情形、性別角色刻板印象等新指標。改編後的性別平等指數將從 2021 年國家性別平等指數發表時開始適用。此次委員會另討論了文在寅政府上臺後 4 年裡進行的兩性平等政策成果和課題。

據介紹，藉由提高公共部門女性代表性計畫(2018~2022)、上市法人管理人員性別現況分析、發表及資本市場法修訂等，中央部門科長中女性比率從 2017 年底的 14.8%上升到了 2021 年 6 月的 23.3%，公共機關管理人員中女性比率從同期的 11.8%上升到了 22.4%。

女性家族部長官鄭英愛表示："積極進行提高女性代表性、工作、生活均衡等政策的結果，性別平等水準得到改善，這一點值得肯定，但各領域的偏差仍然很大"，"在政府政策施行過程中，將擴大性別別、世代別的參與，為根除網上各種暴力，將凝聚政府的力量，持續推動"。

撰稿人/譯稿人：鄭瀚菲

資料來源：

<https://www.edaily.co.kr/news/read?newsId=02922486632228880&mediaCodeNo=257&OutLnkChk=Y>

