

# 一個待退人員的心聲

討論人：劉麗珠

台北縣後埔國小校長

前不久，參加一個九年一貫的課程研習，上課的教授語重心長的說了一個要我們心生警惕的故事：話說某企業人士，經常看到他的秘書小姐利用公餘之暇，手不釋卷埋首苦讀，對這年輕人的敬業上進，她是讚賞有加。有一天他藉機當面稱讚，誰知那秘書將書一攤，他一看，赫然是一本『候用教師甄試大全』。他告訴老闆，說他要換工作，而且是換個『錢多事少離家近，又能睡到自然醒』的好工作，經過他仔細的考量，目前唯有『當老師』這個行業能符合她的條件、、、、。教授言下之意不言可喻，真是用心良苦啊！當老師既然是人人心目中的鐵飯碗，又那麼輕鬆容易，為何有這麼多老師會早萌退意呢？分析究其原因，應不脫離以下幾點：

- 1.個人健康的考量。
- 2.個人生涯規劃的考量。
- 3.政府財政惡化的隱憂，加上各項優退措施將被取消的傳言不絕於耳，擔心個人權益受損，晚退不如早退。
- 4.首長更迭頻仍教育政策不定，且教改頻頻，不僅家長、學生適應困難，老師也瘋狂。
- 5.教師分級制度使資深未必優良的疑慮化為『不如歸去』的具體行動。
- 6.學生管教困難及新舊交替的考量。

茲就上述原因，在此提出個人的一些看法與大家分享並做共同探討：

- 1.個人健康的考量：最近經濟不景氣，失業人口中以年過五十的人，最難再覓得新職，其原因為何？就是人過半百，不論在腦力或體力上，都在快速衰退，尤其身為女性的我，目前正在深受『更年期症候群』之困擾，生理上的不適也許可以看看醫生，吃吃藥，可是面對學生，經常說了上句忘了下句，或者突出奇言，那種心理覺得『鏽透』的尷尬，豈是能與外人道的！？再者，像那天帶學生做校外教學，走半天下來，小朋友要求我再陪他們玩躲貓貓的遊戲，我真是心有餘而力不足矣，只好以「看顧背包」為由勉強搪塞，看到小朋友略顯失望的樣子，於心甚是不忍！如果帶她們的是年輕些的老師，想必就可以陪他們玩了。其他如：教學電腦化，老師將經常要用到電腦，不是不想學，而是『手腳昏鈍』，又『現學現忘』，我怎能不退？

2. 個人生涯規劃的考量：近年來由於教育普及，一般人生活水準提高，間接使得生涯規劃受到大家的重視。大家了解到在人生的過程中，必須儘早做好規劃。畢竟生也有涯，時不我與，每個人都會有一些自己想做卻限於事實無法即時去做的事。舉個人為例，從小就很嚮往能夠蒔花種草、琴棋書畫與世無爭的生活，可是一直以來身兼教職公私兩忙，歲月匆匆不知何時竟已髮蒼蒼、視茫茫？雖還不至於步履蹣跚，但再不退休去實現理想，人生難道還有另一個五十年嗎？即便有恐怕也不再年輕能為所欲為了！
3. 政府財政惡化加上各項優退措施將被取消的傳言不絕於耳，擔心個人權益受損：最近有一則公文，就是取消行之有年的，給退休人員的三節敬師金，新規定只有屆滿 55 歲和 65 歲退休人員才能領，金額也縮水為二千元。區區小惠都遭取消或改變，其他優惠措施誰知哪天也將消失？此時不如早退也罷！
4. 教育政策不定，教改頻頻，不僅家長、學生適應困難，老師也瘋狂：近幾年教育首長更迭頻仍，換人就換口號，繼開放教育實施不久，又有所謂多元智慧教學和小班教學，都只見開了花尚未結果，緊接著又要改為九年一貫。別說老師對課程有眼花撩亂之感，連學生每有轉學或換年級，就得換不同版本的教科書，叫人怎能不亂由心生而興起『不如歸去』的念頭呢？
5. 教師分級制度使校園倫理徹底瓦解，『資深未必優良』的疑慮化為『不如歸去』的具體行動：記得初任教職時，舉凡教學觀摩、對外活動一定由新進人員擔綱，這一方面可以訓練新人，二則建立『新來後到』的倫理。反觀現在，一切活動由抽籤決定，『尊賢敬老』的觀念早已蕩然無存，何況分級制即將實施，『老老師』又焉能不退休呢？
6. 社會變遷，整體價值觀也隨之改變，導致家長過度干預教學，造成學生管教困難。而『老老師』較不受歡迎，也是不爭的事實，新陳代謝更形必要。

以上幾點盤根錯節，環環相扣，也是這兩年來急於退休的老師遽增的原因所在。權責單位若不加以實質的檢討改善與溝通，必將引發更大的退休浪潮，屆時如不能獲得適當的紓解，勢必演變成怠職、串聯抗議、罷教等等後遺症，這定非社會國家所樂見。

我個人常利用假日，跟家人去爬山健身，幾年下來，在登山的過程中，我體驗出一個道理：常走的山路，途中何處有起伏？路程有多長？早已了然於胸，這時走起來，便能控制體力和時間，輕鬆自如的到達終點，反之，是爬一座陌生的山，路況不熟，沿途不僅走走停停，而且心懷忐忑不知所終，往往也就會『行百里半九十』中途而廢。這就是在告訴我們：朝著一個明確安定的遠景前進，即使途中波折橫生，人人自會去調整適應並全力以赴，而不會感到有後顧之憂。退休辦法中明文規定，服務滿二十五年級可申請退休，其用意不正是讓服務教職的我們，願意任勞任怨、無怨無悔的付出的一個『無後顧之憂』的明確遠景嗎？我們都是依照國家的規定進到這個體制內的，如今卻要用各種理由剝奪我們退休的權益，最起碼也該給我們一個明確的時間表，或替代可行且公平合理的退休辦法。難道陳總統說的『有夢最美、希望相隨』，就要變成『惡夢一場、希望破滅』嗎？我認為這應該是高喊『效率台灣』、『活力台灣』的扁張政府當務之急才是！