

人才培訓模式應與時俱進——桃園大眾捷運公司蒞院參訪



照片 1：本院教育人力發展中心洪啟昌主任（圖右）與桃園大眾捷運股份有限公司張逸群經理（圖左）互贈紀念品。



照片 2：桃園捷運公司參訪團隊參觀傳習苑智慧教室

桃園大眾捷運公司為了培訓所屬人員並提升課程品質及成效，108 年 9 月 19 日由張逸群經理帶隊至本院教育人力發展中心，進行觀摩與業務交流。

2017 年桃園捷運正式通車，歷經兩年多的營運，期間除了專業技能培訓，也重視員工生活面向的舒壓；而本院自 2011 年整併以來，在員工訓練上年年不斷創新，雙方在追求革新的理念上相同，也促成了此次交流的意義。

活動首先由本院教育人力發展中心主任洪啟昌針對中心業務、研習課程發展及訓練規劃進行詳細說明，其中特別提到明年度校長儲訓班將啟用「未來學校領導方案」(Leadership for Future School, LFS)。這方案包含五大課程模組、六大領導職能與指標，並因應學習對象設計出素養導向的學習(成人學習理論)，建構出「混成延伸模式 E&C+」的學習型態，期許改善現有課程不足及強化系統性，培養未來學校領導人才。

接著在議題討論及 Q&A 交流時，本中心請教桃園捷運公司的研習資訊系統及其他增能研習，並討論教育人員能力指標的建置、研習課程之規劃及實施、特色培訓課程及研習模式等，互動範疇相當廣泛。

最後，參訪團隊參觀三峽總院區的傳習苑智慧教室，該教室桌椅以小組討論方式設計，打破傳統排排座的限制。空間採用多元繽紛顏色，形成活潑的學習氛圍，都讓來訪者感受創意無限。期許本次交流經驗為雙方帶來新的突破及成長，人才培訓模式與時俱進。