

柏林綜合大學畢業生，多半留在柏林就業

駐德國代表處教育組

德國首都柏林的三所綜合大學：自由大學 (Freie Universität Berlin)，柏林工業大學 (Technische Universität Berlin) 與洪堡大學 (Humboldt-Universität zu Berlin) 共同於 2016 年 9 月 16 日發布一項針對三所大學畢業生就業與生活概況所做的問卷調查結果。受訪者為畢業後離開學校 1 年半的三所大學畢業生，若受訪人接受調查時已經進入職場，應描述其工作地點、工作內容以及薪資收入，而調查結果顯示，碩士生 (Master)、通過國家考試 (Staatsexamen) 者 (譯註：例如師範科系、律師、醫師等)、沿襲 2006 年前舊制的文、理、工科碩士 (Magister、Diplom) 當中，約有 40% 至 90% 進入就業市場；而學士學位 (2006 年以後新制) 的畢業生則僅有 10% 至 40% 進入就業市場，相差懸殊，主要乃因大量學士生進入碩士學程繼續研讀，抬高了學士畢業後的「未就業」比例。

而所有已就業的新、舊制碩士或順利通過國家考試者，視科系不等，大約在 1 年半以後能獲得的薪資平均比同科系學士畢業生多出每月 800 (人文學科) 至 1,000 (理工學科) 歐元，而學士畢業生的工作合約中所約定的每週工作時間比較短，例如人文學科大學畢業生比其他碩士畢業生少了近 5 小時，而理工學科則相差約 13 小時。也就是說，擁有碩士學位和學士學位的三所大學畢業生不僅因為不同學歷，也因為工作時間不同而形成薪資上的差異，然而大學畢業生的最高學歷與薪資間的相關性十分明顯，而這個現象基本上在德國全國各地非常相似，平均而言，德國大學畢業生的全職月薪在未課稅前約為 3500 歐元。

此調查並針對柏林和全德國其他地區的綜合大學畢業生們，依照科系、畢業學位的差異和投入職場的難易與工作地點進行相關比較，結果顯示柏林的大學畢業生留在柏林工作的比例明顯地比全國其他大學城高；從調查結果中可看出，在畢業離開校園 1 年半以後，視科系不同而定，約有 60% 到 80% 的柏林大學畢業生留在柏林工作，而其他德國大學城中平均只有 20% 至 40% 的畢業生留在原地就業。由此看來，柏林似乎沒有人才外流的問題，它對當地高等教育人才的吸引力遠超出其他邦，也因此擁有累積創新潛力的優勢。

從求職所需的時間而言，柏林與其他城市的大學畢業生差異不大。就平均的稅前月薪而言，大部分科系的柏林畢業生大約相當於全國平均值；在某些科系中，受調的柏林畢業生仍就處於待業狀態的比例高於全國平均值，例如語言、文化相關科學和某些自然科學學系的新、舊制碩士生。

由於當前德國就業市場景氣不如過去穩定，因此職場新鮮人獲聘職位的工作職位未必一定能符合所受教育的內容與層級。然而在此聯合調查結果中顯示，除了經濟學系的碩士畢業生以外，柏林的大學畢業生，不論性別，通常都能如同其他德國地區的畢業生一樣，獲得與畢業學位相稱的工作職位。

研究調查相關說明：

此問卷調查計畫為卡塞爾大學（Universität Kassel）的國際高等教育研究中心（INCHER）與柏林市政府教育、青年與科學局共同規畫，並由上述三所大學委託而成的。調查結果根據科系群組合畢業學位種類進行分類，並與全德國其他 43 所大學畢業生的主題相關平均數值進行相關性比較，此 43 所大學均曾經參與 INCHER 的大學畢業生調查研究計畫。全德國的相關資料中，共統計有 2 萬 3000 名大學畢業生的資料，其中來自柏林的部分由 3000 名受訪者提供，而師範科系的資料則不計入調查範圍內。

資料來源:2016 年 9 月 16 日德國柏林洪堡大學網頁新聞

https://www.hu-berlin.de/de/pr/nachrichten/nr1609/nr_160916_00

