

德國博士學位的職場優勢概況

駐德國代表處教育組

近年來德國碩士畢業生繼續攻讀博士學位的意願空前踴躍，光是 2014 學年的第一學期就有超過 11 萬博士研究生註冊；相較於兩年前，43 萬多名大專院校畢業生中只有 2 萬 7 千多人申請博士班，對比非常鮮明。專家對於這個趨勢一致提醒：決定投入研究的人不應只為了職場升遷的優勢或較優渥的薪資，如果沒有興趣從事研究工作，論文內容的水準是騙不了人的。

然而，辛勤的研究成果和更高的學歷真的能為每個職業領域帶來實質效益嗎？根據歐洲 hkp 國際（德、瑞、荷）企業顧問公司有關經理人和董事會監事薪資方面的專家 Joachim Kayser 指出，在私人企業裏博士學歷確實較能為新人帶來較高的起薪，開始時的一般年薪差距約在 2000 至 4000 歐元(毛額)左右，幾年後則會慢慢接近一般的薪資水準。

但是在應聘德國的公司或部門負責人時，擁有博士頭銜則可帶來很大的優勢。根據德國工作人力網 Stepstone 的調查結果顯示，在市場行銷領域內，擁有博士學位的專業人士與領導人平均每年年薪毛額將近 6.5 萬歐元，沒有博士頭銜者則少了 32%，僅拿到將近 4.8 萬歐元；在金融控管領域的差距也有 15%。在電腦資訊業的差別較不明顯，資訊博士毛額年薪 7 萬歐元左右，沒有博士學位者則約 6.5 萬歐元。

德國大型工會之一的 ver.di 的教育專家 Matthias Neis 強調，即使博士學位乍看之下有不少好處，但是不該忘記修讀博士的時間長約 4 - 5 年，作為研究員的薪資比正規學院雇員差很多，此期間損失的收入也很可觀。雖然取得學位後的薪水一般還是較優越，但是大概都在中、長期投入工作之後才能回收。其次，這只涉及某些傳統行業，例如在物理、化學、醫學領域中，取得博士學位以保障職場的事業發展是家常便飯。

Joachim Kayser 也提到，一個沒有博士頭銜的物理學家基本上是無法在就業市場上以經理人的身分有什麼長足發展。包括畢業成績優良的法學博士也能提高在較有名望的事務所獲取工作的機會。這種優勢在經濟領域裏就很難說了，而想在國際企業闖出一番事業的人也不該過份冀望博士學位帶來的象徵意義與效果。

Matthias Neis 也認為 MBA(企管碩士)在私人企業裏是比較熟悉並被看好與認同的學歷。Joachim Kayser 提到在德國大學院校改學制之前，大部分的大學或高等學院畢業生都是碩士，那個時候爭取博士學位較為值得。今天，唸博士的人變多了，聘人的主管會更為仔細地比較論文重點和應徵職位的專業關聯性，如果這個部分吻合了，博士學位對求職和薪資才呈現實際優勢。

總而言之，想要靠這個繼續進修的方式取得職場優勢的人要三思了。當前

大學院校裡的工作待遇和環境普遍不佳，大約 90%的研究生沒有長期工作合約以支持他們安心研究，而其中一半以上的合約更短於一年。再加上在學校裏普遍欠缺妥善的指導和與專業界的交流，研讀博士並非是個利多方案。另根據德國大學教育研究所(HoF)的估計，約有三分之二的博士研究生無法順利畢業，再加上錯過多年的職場實務經驗，面對這樣的投資計畫前確實應該仔細考慮。

即使如此，統計數字顯示，在德國擁有博士學位的人士與同齡族群的同業人士相比之下，工作生涯較少中斷，失業的情形也較少。

資料日期:2015年2月5日摘譯

資料來源: Die Welt 日報 2015年1月17日報導

<http://www.welt.de/wirtschaft/karriere/bildung/article136475552/In-diesen-Branchen-zahlt-sich-ein-Dokortitel-aus.html>

