

美國大學校院廣求入學評估方式 以了解申請學生

駐波士頓文化組摘譯提供

提供時間：九十三年二月十日

麻省理工學院於去年秋季，破例要求擔任面試工作的校友，把申請者依一至五個等級，選出適合的學生。其他如麻州東北大學和罕普什爾(Hampshire)學院也修正申請表格，以了解學生的家庭狀況、社區鄰居及價值觀等。

由於申請麻省理工學院的學生，數學、科學等學科成績均優，都負有特殊才藝，都拿過八到十五門大學預科課程，實在很難分出高下，因此推薦的老師往往被該校詢及有關申請者的社區、學校及相關背景，再由學生對自己生長環境的敘述中，幫助該校了解申請學生，是否適合該校高度競爭的校園文化。

面試是了解申請者個人資料的最有效方式，例如紐約羅徹斯特大學 (U. of Rochester)，為了從一萬名申請者中挑出一千名新生，目前已派出教職員到各地，訓練擔任面試的校友，以面試其中二千名申請者。其他如伊利諾州 Wesleyan 大學、北卡的 Forest 大學也都採行面試。

又如丹佛大學的教職員下個月也將至全國廿七個城市，面試二千六百名學生。該校說，面對面交流可讓學校和申請者之間建立一種關係，而且面試學生的入學率，比未面試的學生入學率高百分之十至十五。參加該校面試的學生也表示，面談可降低對未來學校的焦慮，並能產生較強的信心。

資料原始出處：(More colleges are seeking to know applicants better)

(1)原作者姓名：Jenna Russell

(2)出版物名稱：波士頓環球報 (The Boston Globe)

(3)出版時間、地點：01/13/2004, 波士頓