國立大學法人化之動態 2 - 兼職教師的待遇改善

提供單位：台北駐大阪經濟文化辦事處

提供日期：2004 年 6 月 27 日

大阪大學、東京工業大學、名古屋大學等國立大學，以從 2004 年 4 月國立大學法人化作為契機，正積極採取改善非常勤職員（兼職人員）之待遇措施。將 1 年 1 聘（雇）之雇用契約期間延長為 3-5 年，同時可以獲得育嬰休假等權益。

這項措施雖然可以說是國立大學法人化後，學校職員成為勞動基準法適用對象之故；但是，面對今後大學間之激烈競爭，其目的在於充實改善足以確保優秀人才之雇用環境。

在日本國立大學工作之所謂兼職人員，包括講師、醫師、事務性人員等，全國大約有 7 萬 3 千人。直到 2004 年 3 月底止，其勞動條件是適用國家公務員法及人事院規則。但是，隨著國立大學法人化，各大學均必須自訂沿用勞動基準法之就業規則。

大阪大學學校職員三分之一之 2400 人都是兼職人員，從 2004 年 4 月起，將雇用契約期間由 1 年延長至 3 年。再者，一直以來，只有專職人員才享有之 3 年期間育嬰休假（留職停薪）、介護休假（留職停薪）、看護兒童休假制度（留職留薪）等權益，也都獲得許可。

名古屋大學及九州大學等，是將介護休假、看護兒童休假制度等擴大至部分兼職人員。東京工業大學則是針對兼職人員，採取簽訂 5 年契約的可能措施。東京工業大學副校長本藏義守指出，這些對策主要就是要提升教師品質，提高大學競爭力。

不過，在有限的財源中，要一口氣重新檢視兼職人員的勞動條件，並不是簡單的事情。因此，有許多國立大學法人則是在不涉及改善待遇的狀況下研擬就業規則。

資料來源：2004 年 4 月 14 日朝日新聞報導