

英格蘭與威爾斯地區教師希望有更高的待遇

駐英國代表處文化組提供

林子斌

英格蘭與威爾斯地區兩大教師協會 – 全國女性教師暨校長協會 (National Association of Schoolmasters Union of Women Teachers, NASUWT) 及大專教師暨講師協會 (Association of Teachers and Lectures, ATL) – 共擁有三十二萬六千名會員。根據這兩個協會共同舉出證據顯示，以目前英格蘭與威爾斯地區教師的薪資水準，將會在招募新教師與留住現任教師這兩方面造成困難。此外，他們更認為政府將教育施政的最高優先放在減低教師負擔而非增加教師薪資是個錯誤的決定。而英國政府希望以教師的表現來決定其薪資高低，然而政府卻未訂出一個全國標準且可能將交由各校自訂標準。

在此根據教師表現給薪的模式下，教育主管當局估計能將表現良好、有經驗的教師（不含大倫敦區域教師）薪資提升到年薪 33150 鎊（約為新台幣 170 至 180 萬元）的水準。但是，校方是否有足夠的經費來支付呢？根據中學校長協會 (Secondary Heads Association, SHA) 表示，目前中學面臨嚴重財務危機，以今年為例，許多中學須將原先編列的教科書及學校設備預算挪用來支付減輕教師負擔所花費的額外支出。而此情況是肇因於教育主管機構在實行減輕教師負擔政策時卻未做好相關經費的編列，英國教育部表示已經擬定好計畫，在未來兩年內，學校的財務危機會減少並回復穩定。

資料來源：BBC News Education, 8 September 2003, “Pay still big issue, say teachers”

本文作者為倫敦大學教育學院博士研究生，專攻媒體識讀教育與多元文化教育。