

舊金山學區新教育局長上任

07.30.00 • 舊金山紀事報

舊金山聯合學區新教育局長 Arlene Ackerman 上任之初即表示：她相信會帶來整個學區的新氣象，將不負眾人對渠與所領導團隊之厚望。為學區內表現不佳的學校所開的良方為：給予學校教師與行政主管激勵獎金、其改革重點包括：

- * 建立以學校表現為本位的賞罰制度；獎金及於校長教師甚至中央辦公室行政人員，連續表現不佳之學校，校長則有被開革之虞。
- * 設立專屬辦公室來改善學區與教師之溝通管道以及提高教學能力。渠本人更將定期與校長及教師會晤。
- * 檢討該學區的畢業要求標準以檢視學生在畢業前是否得到所需學術資源及作好準備。
- * 轉移中央辦公室經費運用之權至學校，賦予家長與教師過問學校經費之權，並建立「學生與經費比重模式」，以學生註冊人數來決定經費分配比例。渠並已取得當地商會支持，將定期與企業界會商學區大政方針及業界所能提供之支援，並拓展學區與企業夥伴關係，爭取 300 個實習機會。商會也提供可能支援名單，便於新教育局長提名約八人小組之預算顧問委員會。