

駐韓國台北代表部文化組

國立漢城大學將引進契約教授制度

國立漢城大學於本月十日對外公開「大學教員人事制度改善方案」，此項方案之主要內容是引進「契約教授制」，並對教授之任用、昇等、再任用暨退休保障等予以修正，目前正建議韓國教育部修改相關法令，若順利可能明年度起實施。

漢城大學將引進的契約教授制是新聘教員時先行聘請三年，在此聘約期間評價研究、授課等，對取得高分者才予續聘，而正教授。

該校又計劃對全體教授中保障退休的教授比率由目前1%，逐年調整，下降到6%。另外，目前教授五年、副教授四年、助教授二年的升

駐韓國台北代表部文化組

等年限，調整為教授六年，副教授五年，助教授二年。

漢城大新導入的契約教授，將由校長直接訂契約，聘用的人員不佔正式名額，任免權由校長行使。聘用條件、薪金和福利等待遇則與一般教授相同。

國立漢城大學為南韓最高學府，預料其他學府也會相繼跟進。