

德國實習生的休假權益

駐德國代表處教育組
2013年8月19日摘譯

德國的勞工一向受到良好的保障，由其是休假方面的福利。一般的全職勞工一年的休假至少20天，而30天是很普遍的待遇。因為德國有60%的青少年接受雙軌職業教育，一般的見習生是否也同樣享有這樣的福利也是許多人所關心的話題，。

德國的雙軌職業教育是一種結合學校和職場，也就是結合理論和實際的職業教育體制，既然有大約一半的時間必需在職場見習，也就延伸出休假的議題。德國一般的見習生同樣擁有休假的權利，有趣的是這還和他們的年齡有很大的關係。以每年的一月1日為計算基準，所有未滿16歲的青少年一年擁有至少25天的休假，年滿16歲的人所得到的休假則少了一點，為一年至少23天。年滿17歲的人所獲得的休假又更少了一點，降為一年至少21天。年滿18的實習生則比照一般的成人勞工法，至少一年有20天的休假。以上所述都是“至少”，一般而言實習生很有可能從雇主那得到更多的休假。

職訓的第一年和最後一年的休假方式也比較特殊。那是因為職訓通常都從八或九月開始。若以一年24天的休假來計算，半年則是12天，實習生第一個半年的休假是每個月2天（十二天平分到六個月裡），第二年的前半年他們又將得到另外12天的休假。但是這種方式的前提是職訓最晚必需於六月30號前結束，若超過這個期限，實習生便可得到全年的休假天數。

關於職訓和技職進修的各種資訊都可以在一個名為“Berufliche Bildung-Praktisch unschlagbar (<http://www.praktisch-unschlagbar.de>)”的網站找到。這個網站由德國聯邦教研部和德國聯邦經濟暨科技部共同架設，旨在宣傳及促進職業教育和技職進修。許多重要的資訊和連結都可在此網站裡尋獲。

資料來源：Berufliche Bildung - Praktisch unschlagbar 2013年7月12日報導
<http://www.praktisch-unschlagbar.de/content/3074.php>