

## 英國工黨擬要求教師定期更換教師證

駐英國代表處教育組

提供日期：民國 103 年 1 月 14 日

英國工黨公開新的師資政策，該政策要求於英格蘭公立學校任教的教師每七至九年須重新申請教師證、通過相關專業測驗與考核，以換發新教師證繼續任教，未申請換證的教師將因失去教師資格而無法任教。

這項政策參考英國醫師制度與新加坡相關教師培育政策。新加坡教師可依個人志趣與能力而有不同的職涯發展，而英國的醫生每年由醫學總會(General Medical Council)評鑑，每 5 年便須面臨能否繼續職業的考核。

目前英國仍有部分學校—例如自由學校—教師沒有專業證照，而部分學校為讓不適任教師自願辭職，會幫這些教師寫過於溢美的推薦函，協助他們申請他校。工黨表示，要求教師定期接受考核換證，有助於策勵教師發展專業教學知能，淘汰素質不佳的老師，讓教師擁有與醫師或律師相近的專業聲譽。

依照工黨目前的規畫，教師評鑑換證制度將是持續性的，考核內容包含教師教學品質及其對教學科目的知能，評鑑項目包含教學觀摩，評鑑人員包含校內同儕教師與校外人員。換證相關事宜則由皇家教學學院(Royal College of Teaching)負責。建構一個獨立於政府與教師工會之外的教育專業機構，是英國政壇跨越黨派立場的共識。

英國工黨曾於上次執政時提出類似的方案，但在 2010 年大選前揚棄此一方案。相較於保守黨將重心放在學校組織架構，工黨希望把重心放在班級內部的教學品質。工黨認為教師培育支撐英國經濟的人才，其責任重大，需比照律師及醫師，定期更新證照以確保其持續精進專業知能。願意投身教育志業的教師會透過定期換證來增進專業知能，對教育興致缺缺的教師會因不願重新換證或未通過考核，而離開教育現場。

對此，保守黨表示，該黨歡迎任何可真正改進教學品質的方案，但目前公立學校校長無需等待學年結束便可解聘不適任教師，教師訓練也有所加強，「以教為先」(Teach First)方案持續擴展，彈薪方案讓優秀教師享有較優渥的薪水，這些政策確實鼓勵許多優秀大學畢業生投入教育，優秀畢業生從事教職的比例較往年高出許多。

英國境內多數教師團體對工黨此一政策則有所疑慮。全國教師聯盟(National Union of Teachers, NUT)秘書長Christine Blower便對此政策持保留態度,她認為針對教師的考核機制已夠嚴密,許多教師覺得自己時刻被監控。她更直言,許多教師認為這個方案只是阻礙老師。教師暨講師協會(Association of Teachers and Lecturers, ATL)認為該方案將過於僵化且官僚,其秘書長Mary Bousted表示這個政策需有配套措施,例如提供教師訓練及自我發展的機會。

全英最大的教師工會—全國校長協會/女性教師工會聯盟(National Association of Schoolmasters Union of Women Teachers, NASUWT)對此政策持較正面開放的態度。聯盟秘書長Chris Keates表示,若教師定期換證是工黨整個教育政策中的一個環節,就有討論的空間。英國全國校長協會(National Association of Head Teachers, NAHT)則贊成工黨此一政策。

工黨表示,該黨已計畫於近期與教師工會代表會商此一政策,並尋求教師工會的支持。

資料來源:

BBC, 2014年1月11日, Labour plan for teacher licences to 'update skills', <http://www.bbc.co.uk/news/uk-politics-25686208>

The Guardian, 2014年1月12日, Labour says new licensing plan will improve status of teachers, <http://www.theguardian.com/education/2014/jan/12/labour-licensing-teachers-plan-improve-status>

The Telegraph, 2014年1月11日, Union doubts over Labour plan to licence teachers, <http://www.telegraph.co.uk/education/educationnews/10565365/Union-doubts-over-Labour-plan-to-licence-teachers.html>