

法國青年就業市場高成低就情況趨顯

駐法國代表處教育組

法國資格能力研究中心（Cereq）於七月初公布了最新法國青年就業調查報告。事實上，自 1992 年起，該機構追蹤了六個世代的法國青年，分別是 1992 年、1998 年、2001 年、2004 年、2007 年與 2010 年離開學校的學生。研究人員在調查集群畢業三年，或五、七、十年後對他們進行訪問。從調查結果中，可歸納出法國青年就業的六項趨勢。

首先，法國就業市場中存在著「高學歷低就」的趨勢。這種情形在碩士畢業生中尤其日益增加。調查負責人 Isabelle Recotillet 表示：「二、三十年前，擁有學士文憑者可任幹部職位。但現在已非如此。至少，這是我們在 2004 年與 2007 年的畢業生上發現的情況。憑學士文憑想當幹部已越來越難。」然而，Cereq 同時針對青年感受所做的另一項調查則顯示這些「低就」者並未意識到這種情形。

Recotillet 認為這種現實與感受的差異可能有以下幾個原因：一方面，年輕人了解雇主對一職位所要求的能力更多。另一方面，經濟危機讓已就業者認為即使職位不符合自身期望，也已勝過失業。

第二項趨勢則是法國教育與就業間的協同性不足，無論經濟局勢好壞，只有 50% 的青年從事與所學相符的工作。即使就業七年後情況亦無改善。也就是說，若青年最初就業時選擇了與所學不符的行業，重回與所學相關領域工作的機會很低。對擁有專業技能文憑者情況亦然。根據 Cereq 調查，這種情形二十年來都未改善，可說是對「法國教育系統的嚴厲見證」。

第三項趨勢從未被推翻，亦即學習帶來回報。學歷越高，失業的風險越低，就業環境也越好。法國的青年失業率（24%）就是最好的證明。青年失業率調查的對象為十五到二十四歲的年輕人，他們通常很早就離開學校，因此對就業的準備最少，而其失業情況日趨嚴重。2010 年時，2007 年離校的無文憑中輟生有 40% 失業。比上一研究世代（2004 年中輟生於 2007 年的失業率）增加了 10%。

第四項見證則是，在法國，就業需要時間，但最後幾乎總會達成。自 1998 年世代起，最常見的就業模式是以「有限期合約」（CDD）開始，在工作兩、三年後，轉換公司，並獲得「無限期合約」（CDI）。在進入職場 10 年後，1998 年世代有 90% 為無限期合約員工。報告認

為此結構是「法國管理無經驗人力資源的方式。」

第五項趨勢是非全職工作的比例穩定，20年來維持在15%左右。不過，或許與經濟局勢有關，對三分之二的年輕人而言，不得不選擇這種就業模式。

最後，薪資多寡始終依文憑而定。具高中畢業會考加兩年學歷的文憑者（Bac+2，約同台灣的二技或專科文憑），通常僅可獲最低薪資（2013年每月工作151.67小時之最低薪資為1430.22歐元）。超過此等級之文憑，薪資則會與最低工資拉開差距，但仍受經濟局勢影響。

資料提供時間： 2013年7月

譯稿人： 駐法教育組

原始資料來源： 2013年7月3日法國世界報(Le Monde)

