

## 哈佛大學首啟「培育未來拉丁語裔領袖人才」計畫

駐休士頓臺北經濟文化辦事處文化組

休士頓大學今夏將有六名拉丁語裔學生被選拔到哈佛大學甘迺迪政府學院參加培訓，這是甘迺迪學院首次聚焦於未來拉丁語裔領袖人才之培育，更特別的是這其中的大多數都是家族中第一位進大學的貧寒家庭出身。甘迺迪學院的計畫負責人也表明，培育少數族裔的未來領袖人才將會是未來的重點項目。

十年以前，德州開始致力於提升拉丁語裔進入大學之比率，如今重點則漸轉移至保持這些學生繼續留在學校、並獲得學位，最後更期許他們成為更多學弟妹的好榜樣。因此德州各高等學府注意的焦點可說多半放在高中學子身上；然而，哈佛舉辦的此項培訓計畫則著眼於為提升拉丁裔大學生成為領導角色，而為拉丁裔社區帶來更重大的福祉。換句話說，他們要為拉丁裔社區形塑未來世代的領導人才。

這項計畫總共將選拔 28 位學生，將分別送進德州農工大學 Laredo 分校、加州大學 Merced 分校、羅耀拉大學洛城分校及麻州大學波斯頓分校等各個學校參加培訓。由於德州及加州是拉丁裔人口成長最快的兩個州，因此選拔的學生均來自該二州各大學。如休士頓所在的哈里斯郡，拉丁裔人口已佔 40%，休士頓大學拉丁裔學生則約佔二成。

提升拉丁裔的構想最早萌芽於休士頓以西語裔為主的奧斯汀高中，該校首先發發起鼓勵西語裔學生升入大學的風氣，其後多所高中根進，他們採取各項鼓勵與輔導的措施來幫助西語裔學生們克服困難、升入大學；六年下來，參加輔導的學生已有 77% 順利從大學畢業、取得學位，相形之下，休士頓大學的平均畢業率只有 46%，德州其他大學的畢業率也只有 50%。

此次參加這項領導人才培育計畫的學生有 54 位，多數都是家族中第一個進大學的。許多學生家境非常窮困，上課之外常需兼多項工作、幫忙家計。這項培訓計畫最初係出自哈佛公眾領袖中心主任 David Gergen 的構想，他也是位知名的媒體人士、並曾任雷根至柯林頓等

多位總統的顧問。被選拔出的學生將被安排在上述各校校園內與拉丁裔的政界、商界等領袖人物們會面、並參加每日長達 15 小時的各種講習課程，包括對大眾演講、談判技巧、社交聯繫等等。學生們會被安排住進哈佛的學校宿舍內，可攜家人同住、上課時再到學校，學生們對能住進哈佛宿舍都深感榮寵、對他們可說是很大的激勵。

培訓所需的各項費用均由計畫經費支付，不過學生結業時須提交一份報告，詳述將如何把新學到的東西運用到未來工作計畫上。有的學生表示將會運用所學到的東西來指導、帶領奧斯汀高中以及休士頓大學的學生們，有的則表示會將所學的運用在職場上或志願服務工作上，如 Medina 說她將來當老師時會用這些技巧來激勵學生們、Alice 則說她會努力表現、爭取成為出類拔萃的領導人才來引領人群。

資料來源：The Houston Chronicle: Harvard Hosting 6 UH Students, they are Part of a Kennedy School Focus on Latino Leadership. (by Jeannie Kever, 2010 年 6 月 15 日)

譯稿人：李勝富撰譯

