

日本企業認為大學 3 年級開始寄履歷謀職有礙學業但又怕攬才太慢

台北駐日經濟文化代表處文化組

依據日本歷年慣例，大學生都在大學 3 年級的時候就開始寄履歷表應徵工作，等一畢業就立即就業。

日本預定在 2012 年春天（3 月）畢業的各大學 3 年級學生已紛紛開始寄履歷表應徵工作。企業界認為學生每年過早進行應徵活動有礙課業。因此，由三菱商社等各大公司組成之日本貿易會決定將 2013 年春天畢業，亦即目前就讀大學 2 年級學生之應徵活動延後 4 個月舉行。但其中有些公司擔心延後 4 個月徵才的話，新秀會被其他未加盟配合延後之公司搶先延攬。因此延後 4 個月之新制是否能全面實施尚有問題。

日本貿易會槍田松瑩會長（三井物產會長）表示，應徵活動延後的理由是因為徵才活動過早舉辦的話會妨礙學生之正常課業。因此將應徵、面試等活動延至 8 月實施，恰逢暑假期間，除讓學生課業不受影響外，也可讓暑假學成歸國留學生一起參加應徵、面試活動，亦能招募具有留學國外經驗之人才。

可是，有些企業對謀職活動延後一事表示，「大學 4 年級之暑期正是學生忙做實驗或寫畢業論文時期」，以及「延後舉辦對學生而言，只能應徵一些較熱門的職業」，因此抱持消極態度。

各大學與文部科學省都認為過早進行應徵活動對學生之課業影響至鉅。可是學生卻擔心延後，可能配合延後辦理徵才活動的公司不多，反而失去更多應徵機會。因此企業界表示，「要延後的話，所有企業都應該一起延，否則會讓學生陷入長期應徵活動，反而更加影響學生課業」。

日本政府曾於今年 8 月制定「畢業生就職支援措施」，亦即將畢業後 3 年內尚未找到工作之學生視同「應屆畢業學生」，補助錄用該等學生之企業獎助金，藉以改善失業問題（據指出，今年就業內定率只有 91.8%，為過去第 2 差。預計明春畢業學生之就業內定率更低）。

參考資料：2010.10.17 讀賣新聞