

巴拉圭教育部舉辦大規模教師甄試

駐巴拉圭共和國大使館文化參事處

5月4日巴國教育部於全國各地同步舉行本年度第二次公立中小學教職人員甄試，共計提供14,347個職缺，包括1,200名導師、754名校長及12,000餘名課任教師，規模史無前例，顯示目前巴國中小學師資在供需之間存有可觀的差距。在地區分布上，需求最高的為中央省2,718人，最低為內地Boqueron省的14人。在此之前教育部已就報名者的資格及學經歷進行書面審查，申請者欲通過考試，必須在筆試項目上獲得七十分以上的成績，否則即遭到淘汰。

巴國教育部自里亞特(Luis Riat)部長於去年四月就任後開始辦理國家級教師甄試，本年度第一次甄試已於2月16日舉行，總共有5,000餘人報名爭取3,731個正式教師職位，但經篩選後僅補實了約26%的缺額。去年度的招考通過率則是更低，總計7,773個職缺只有13%獲得填補。由於報名者多為現職代課教師，故低合格率反映出巴國有相當一部份的教師並不具備合格的教學水準。此外，本次甄試之所以名額眾多，部份原因也是由於前兩次招考的大量剩餘空缺累積所致。

在5月4日所舉行的甄試項目為筆試，成績於次日公布，甄試通過名單將於本月7日公告，並於六月下旬獲得任命。據教育部主管教育發展次長瓦德斯(Hector Valde)表示，本次筆試的重點為西班牙文及方言瓜拉尼語的表達能力、一般教學與行政能力及對於教育法規的理解程度，校長職位的申請者則須加考口試。然而外界對於沒有就課任教師的專業課目進行測驗深表質疑，因為該部不久前公布的調查就曾指出很多教師無法全盤理解課本的內容。

教育部雖然在本次招考中釋出超過14,000個職缺，但總報名人數只有10,623人，亦言之，即使全部上榜，也只能滿足實際需求的三分之二，更何況以去年及今年第一次教師甄試的上榜率觀之，即使考量到考生對試題方向的掌握度提高，部份考生已非第一次參加甄試等正面因素，最樂觀的估計也只有約50%至60%的申請者能通過考試，取得正式教師資格，不足之數只能繼續以代課教師替補。因之，巴國中小學師資無論是在培育速度或是品質的提升上，都面臨著重大的挑戰。