

美國大學菁英的未來前途：高科技、高感性、高成長的工作

資料來源：Time (2009 年 5 月 25 日)

資料提供：駐休士頓文化組李勝富摘譯

一個陰鬱的下午，幾個哈佛高材生聚在一塊聊起未來的發展，從充滿挫敗的經濟前景中，他們卻看到一些未來的希望：雖然就業前景黯淡，但是人們被迫必須嘗試新的路徑，最終將可結出美好的成果。在過去的豐裕年歲中，美國的菁英一窩蜂地擁向華爾街，如今則已黃粱夢醒。2008 年，享盡三十年繁華光景的美國金融聖殿，卻帶給世界一場浩劫，一場金融海嘯席捲全球，整個世界哀鴻遍野。

這滿目瘡痍的景象讓高等學府的菁英們重新思考，華爾街不再是人們憧憬的地方，取而代之的是一些標示著高科技含量以及強調精確分析的新興職缺。根據麥肯錫顧問公司的報告，自 1998 至 2006 年新創的職缺中，有 85% 是屬於具有高度「知識含量」的工作，像是能夠整合問題而提出解決方案，或是能為公司籌謀戰略方案等方面的本事。需要用到數學的或是跨不同科學領域的工作機會也會大幅增加。另外，美國勞工部也有報告顯示直至 2016 年為止網路系統、資料傳輸、以及電腦軟體軟體工程等職缺也會爆炸性的成長。亦即，在未來七年中，資訊科技領域的工作預期將暴增 24%，這是整個就業市場增加比率的兩倍。

不過，成長亦有其限制。譬如，以矽谷為例，那兒需要的是更多高科技人才，一般性的人力即無用武之地。但是，真正的問題是，新的殺手級產品在哪裡？能賺大把鈔票的產品在哪裡？雲端運算、奈米科技、基因技術？答案就在新創的新型公司內，在這些新型態的公司內，新科技輕易地取代舊科技，因為新創公司的成本快速下降。正如國家經濟研究局主任所言：這些哈佛等名校的菁英極度聰明、而又滿懷雄心將會帶來創新的精神、成立新的公司，他們是美國這個國家所能孕育的最佳事物。

新一代的工作還有哪些？健康醫療、教育等領域都是，還有銀髮族的激增也會開創很多工作機會。建構銀髮社區、生活輔助設施、養老院等等的需求都會大量擴增，關鍵就在於要能洞察未來的需求那在哪裡。