

千禧年將屆 加國出現技術勞工、資訊科技人才荒 相關業者疾呼教育「革命」配合

五、六年後，加拿大汽車業將出現勞工短缺。據計，單是裝配和零件部門，六年間即有五萬六千名工人屆齡退休，留下的空缺難以找人填補。業界更擔憂，設計、製造機器及工具的技術工人，更會嚴重短缺，如果政府或本行不加速採取行動，以滿足技術需求，汽車業將迅速衰退，並對國家經濟造成損害。

業界認為，這種後繼無人的現象，溯自數十年來：家長與教師引導青少年進大學，從事學術而非技術工作。各中學的技術課程，由於缺乏經費及辦學興趣紛紛停辦。此外，一些學校仍使用老舊過時的工具訓練學生。

有些學校與公司，並未坐視這個情況惡化。他們進行合作，鼓勵學生參與學徒計劃和技術課程，同時希望以身作則，催促政府與同業共同行動。加拿大克萊斯勒汽車公司主席Evs Landly屢次在演講中指出，加拿大需要一場徹底的教育「革命」。該公司亦與Magna公司、三所學校、聯邦政府和安省政府等，聯合組織一個研究小組以找出提倡及實行有關教育計劃的最佳辦法。

該小組曾訪問奧地利和德國，瞭解到該兩國大部份學生參加學科與術科並重的學徒計劃。而德國公司必須提供訓練，否則將被課以懲罰性稅項，學生獲得的學徒證書亦被社會視為一項重要成就。更重要的是：歐洲的「二元制度」給予修習技術的學生，中途轉向高等學術教育機會，但在加拿大，學徒課程與學術教育間，並無路徑相通，而且前者的學術價值又不獲承認。因此該小組建議，在大學、社區學院及工業訓練之間，設置「橋樑」。

安省教育廳長表示已聽取相當多意見，將從九八年度起採取行動，由低年級開始，鼓勵學生考慮技術行業以及提供技術訓練，並讓學校與企業多合作開辦課程。首先，教育廳亦會訓練師資，編定課程，訂立統一的制度規範，循序漸進，達到目標。

與此同時，資訊科技在全球各地正急速發展，加拿大公司也急欲延聘這方面人才，但不單國內供應短缺，國際勞工市場上也競爭激烈。加拿大資訊科技協會主席Gaylen Duncan表示，去年加拿大資訊科技的職位增長高達百分之十八，不論在公立或私人學院修讀這方面課程的學生，大多已取得就業保證。

據計，就業市場渴求資訊科技人才的現象，將因千禧年之來臨，持續增加。由加人創立的電腦動畫行業，目前已在美加兩地的影視業大派用場。其他因使用電腦科技而大量招聘人手的行業，如航空公司訂位服務、通訊業及電腦生產等，求才情況在全加各地皆是，尤其是設有大學及專門研究電腦科技的城市。

參考資料：Assoc. of Canadian. Information & Technology; Crysler Canada (1997)